

IPOSTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2021

Incontro della Delegazione Trattante del 25 novembre 2021

Indice

Articoli:

1. Principi generali
2. Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
3. Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
4. Norma finale

Articolo 1 - Principi generali

1. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) disciplina gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di negoziazione. È sottoscritto definitivamente dopo che l'ipotesi è stata sottoposta al controllo del Revisore sulla compatibilità con i vincoli di bilancio, è stata acquisita la relativa certificazione degli oneri e la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a tale sottoscrizione. Entra in vigore il giorno successivo alla sottoscrizione definitiva.

2. I CC.CC.NN.LL. stabiliscono modalità e limiti per la determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili a cui l'Amministrazione provvede annualmente, di norma contestualmente all'approvazione del Bilancio di previsione. Il prospetto dei valori economici è comunicato alla RSU e alle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie dei CC.CC.NN.LL..

3. Il C.C.D.I. non può contenere norme in contrasto con vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali o comportare oneri non previsti con la costituzione delle risorse decentrate. Le clausole difformi sono nulle e non applicabili.

4. Il C.C.D.I. di destinazione delle risorse decentrate ha validità annuale ed è oggetto di negoziazione dopo che l'Amministrazione ha costituito il Fondo.

5. Sono soggetti al C.C.D.I. i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, anche in comando o in distacco c/o altra Amministrazione, in distacco sindacale, con utilizzo a tempo parziale. Sono esclusi i dirigenti, per i quali vige una separata contrattazione.

6. Eventuali controversie interpretative delle norme sono risolte con l'interpretazione congiunta e formale delle parti, con la sostituzione della clausola controversa. A cadenza annuale è verificata l'attuazione delle norme e gli effetti degli atti assunti nonché la permanenza dei trattamenti economici inizialmente stabiliti. La richiesta è formalizzata e motivata da una delle parti.

7. Il C.C.D.I. è trasmesso all'ARAN e al CNEL, notificato ai dipendenti, divulgato all'interno dell'Amministrazione e pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente.

Articolo 2 - Costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per l'anno 2021 il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito, ai sensi dell'articolo 67, del C.C.N.L. stipulato in data 21/05/2018 e sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 134 del 24 settembre 2021, con determinazione del Responsabile del Settore Servizio Finanziario n. 348/D2/90 del 29 settembre 2021 nel modo seguente:

Comune di Castellamonte	
	2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse Storiche - Unico importo consolidato art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 (A)	€ 114.818,90
Incrementi stabili art. 67, comma 2, C.C.N.L. 21/05/2018 soggetti al limite	
Art. 67, comma 2, lettera c) C.C.N.L. 21/05/2018 - RIA e assegni ad personam	€ 3.881,28
Art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 - Incremento valore medio pro-capite del Fondo rispetto all'anno 2018	€ 0,00
Totale incrementi stabili art. 67, comma 2 C.C.N.L. 21/05/2018 soggetti al limite (a)	€ 3.881,28
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21/05/2018 – Rivalutazione delle P.E.O.	€ 2.302,15
Art. 67, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21/05/2018 – Incremento 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019	€ 3.744,00
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite (B)	€ 6.046,15
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	€ 0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	€ 118.700,18
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+B-c)	€ 124.746,33
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67, comma 4, C.C.N.L. 21/05/2018 – integrazione 1,2% monte salari 1997	€ 9.311,00

Art. 67, comma 5, lettera b), C.C.N.L. 21/05/2018 – Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice della strada)	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera d) C.C.N.L. 21/05/2018 - RIA personale cessato quota rateo anno cessazione	€ 885,28
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	€ 10.196,28
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67, comma 3, lettera c), C.C.N.L. 21/05/2018 – Compensi ISTAT	€ 1.000,00
Art. 67, comma 3, lettera c), C.C.N.L. 21/05/2018 – Incentivi per funzioni Tecniche	€ 11.200,00
Art. 67, comma 3, lettera c), C.C.N.L. 21/05/2018 – Compensi IMU e TARI art. 1 comma 1091, legge 145/2018 (legge di Bilancio 2019)	€ 5.000,00
Art. 68, comma 1, C.C.N.L. 21/05/2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	€ 2.640,89
Art. 67, comma 3 lettera e), C.C.N.L. 21/05/2018 - Risparmi Fondo Straordinario anno precedente	€ 4.618,89
Art. 1 comma 870 legge n. 178/2020 Legge di Bilancio 2021 – Quota eventuali risparmi per mancato utilizzo buoni pasto	€ 4.859,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	€ 29.318,78

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	€ 39.515,06
--	--------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	€ 164.261,39
---	---------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) (f)	€ 0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite anno 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazioni e rispetto limite 2015) (g)	€ 0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazioni per rispetto limite 2016 (h)	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A + a – c + d – f – g – h)	€ 128.896,46

**V – TOTALE FONDO DECURTATO COMPLESSIVO INCLUSE
LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+B)**

€ 164.261,39

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 67 comma 1, del C.C.N.L. 21 maggio 2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi:

- ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera c), del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che stabilisce che "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente", è prevista una integrazione pari a **€ 3.881,28**;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b), del C.C.N.L. 21 maggio 2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 C.C.N.L. 21/05/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data, è prevista una integrazione pari a **€ 2.302,15**;
- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) l'importo di cui al comma 1 è stabilmente integrato "di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019" è prevista un'integrazione pari a **€ 3.744,00**.

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità determinate nell'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 risultano pertanto essere **pari ad € 124.746,33** di cui € 118.700,18 soggette ai vincoli;

Risorse Variabili sottoposte al limite:

- all'art. 67 comma 4, del C.C.N.L. 21/05/2018, è stata inserita la somma di **€ 9.311,00**;
- all'art. 67 comma 3, lettera d), del C.C.N.L. 21/05/2018 – Ria personale cessato quota rateo anno di cessazione, è stata inserita la somma di **€ 885,28**;

Risorse Variabili NON sottoposte al limite:

- all'art. 67 comma 3, lettera c), del C.C.N.L. 21/05/2018 – Compensi ISTAT è stata inserita la somma di **€ 1.000,00**;
- all'art. 67 comma 3 lettera c), del C.C.N.L. 21/05/2018 – Incentivi per funzioni Tecniche è stata inserita la somma di **€ 11.200,00**;
- all'art. 67 comma 3, lettera c), del C.C.N.L. 21/05/2018 – Compensi IMU e TARI art. 1 comma 1091, legge 145/2018 (legge di Bilancio 2019) è stata inserita la somma di **€ 5.000,00**;
- all'art. 68, comma 1 del C.C.N.L. 21/05/2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente, è stata inserita la somma di **€ 2.640,89** a seguito della consuntivazione del Fondo relativo all'anno 2020 in quanto tali risorse risultano non assegnate come si evince dalla determinazione n. 329/D2/84 del 03/09/2021 ad oggetto: "Liquidazione compensi incentivanti la produttività relativi al Fondo per il finanziamento delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2020";
- all'art. 67, comma 3, lettera e), C.C.N.L. 21/05/2018 - Risparmi Fondo Straordinario anno precedente è stata inserita la somma di **€ 4.618,89**, in quanto tali risorse risultano non assegnate come si evince dalla determinazione n. 11/D2/7 del 13 gennaio 2021 ad oggetto: "Compensi al personale dipendente per lavoro straordinario – Saldo Fondo anno 2020";
- all'art. 1 comma 870, legge n. 178/2020 Legge di Bilancio 2021 – Quota eventuali risparmi per mancato utilizzo buoni pasto calcolata sui buoni pasto dell'anno 2020 è stata inserita la somma di **€ 4.859,00** desunta dal consuntivo dei buoni pasto non distribuiti o scalati al personale dipendente per assenze dovute al covid-19 nell'anno 2020;

Decurtazioni:

- nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del Fondo del 2021;
- nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul Fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata la riduzione del Fondo 2021;
- l'importo del Fondo per l'anno 2016 risultava (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, importi di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 21 maggio 2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lettera a), ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017, economie del Fondo dell'anno 2015 e economie del Fondo straordinario anno 2015) pari a € 128.897,81 e non è stato adeguato al D. L. n. 34/2019 per il rispetto della media pro-capite dell'anno 2018 in quanto il numero dei dipendenti al 31/12/2018 e il numero dei dipendenti al 31/12 2021 (calcolato sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai Fondi della contrattazione integrativa) è rimasto invariato;
- l'importo del Fondo complessivo dell'anno 2021 da confrontare con l'importo del Fondo dell'anno 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, risulta pari a € 164.261,39, di cui € 128.896,46 soggette al limite 2016;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 (per le voci soggette al blocco del D. Lgs. 75/2017) non deve essere pertanto decurtato poiché non supera il limite del Fondo dell'anno 2016.

Il totale del Fondo per l'anno 2021 (includere le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017), al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 e non adeguato per i motivi sopra riportati al D. L. 34/2019 è pari ad € 128.896,46.

Il totale del Fondo complessivo per l'anno 2021 (includere le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017), tolte le decurtazioni pari a € 0,00 per il superamento del valore del 2016, risulta pari ad € **164.261,39**.

Il Revisore dei conti in data 27 settembre 2021 ha certificato la congruità, la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del Fondo dell'anno 2021 con i vincoli di bilancio, con i vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali di categoria e con i vincoli normativi rispetto all'ammontare medesimo del Fondo e l'esistenza della relativa copertura finanziaria.

Articolo 3 - Utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il Fondo di cui all'articolo 2 verrà utilizzato, in base a quanto emerso nella presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2021 nel modo seguente:

UTILIZZO RISORSE STABILI	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel C.C.D.I. dell'anno)	€ 49.693,46
Indennità di comparto art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004, quota a carico fondo	€ 19.645,34
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI NON REGOLATE DAL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO (A)	€ 69.338,80
Progressioni Economiche specificatamente contrattate nel C.C.D.I. dell'anno circa (a)	€ 13.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI (A + a)	€ 82.338,80
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE	
Art. 67, comma 3, lettera c), C.C.N.L. 21/05/2018 – Compensi ISTAT	€ 1.000,00

Art. 67, comma 3, lettera c), C.C.N.L. 21/05/2018 – Incentivi per funzioni Tecniche	€ 11.200,00
Art. 67, comma 3, lettera c), C.C.N.L. 21/05/2018 – Compensi IMU e TARI art. 1 comma 1091, legge 145/2018 (legge di Bilancio 2019)	€ 5.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE (B)	€ 17.200,00
DESTINAZIONI REGOLATE DAL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO	PREVENTIVO
Indennità di turno, art. 23 C.C.N.L. 2018 (contrattata nel C.C.D.I. degli anni precedenti)	€ 8.720,00
Indennità di rischio, art. 70 bis C.C.N.L. 2018 (contrattata nel C.C.D.I. degli anni precedenti)	€ 980,00
Indennità per maneggio valori, art. 70 bis C.C.N.L. 2018 (contrattata nel C.C.D.I. degli anni precedenti)	€ 250,00
Indennità di reperibilità art. 24 C.C.N.L. 2018 (contrattata nel C.C.D.I. degli anni precedenti)	€ 5.130,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1, C.C.N.L. 2018 contrattate nel C.C.D.I. dell'anno (ex art. 17 comma 2, lettera f, CCNL 1.4.1999) - Obiettivi dell'Ente art. 67 comma 5 lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018 (ex art. 15 comma 5, CCNL 1.4.1999) parte variabile	€ 3.500,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1 e 2, C.C.N.L. 2018 contrattate nel C.C.D.I. dell'anno	€ 1.250,00
Indennità servizio esterno art. 56 quinquies comma 1, C.C.N.L. 2018 contrattate nel C.C.D.I. dell'anno	€ 2.100,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lettera b) C.C.N.L. 2018	€ 42.792,59
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA' (C)	€ 64.722,59
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (A + a + B + C)	€ 164.261,39
VII – RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V – VI)	€ 0,00

2. Sono state destinate le seguenti somme:

- **1.250,00 €** per remunerare le **indennità di specifiche responsabilità**, ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 2, C.C.N.L. 2018 (ex articolo 17, comma 2, lettera i, del C.C.N.L. 01/04/1999) da distribuire al personale dei Servizi Demografici con le stesse modalità degli anni precedenti, assegnando quindi € 300,00 ai dipendenti inquadrati in categoria D e € 280,00 ai dipendenti inquadrati in categoria C e B, riparametrate seguendo i criteri indicati nell'art. 13 del C.C.D.I. normativo del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, siglato definitivamente in data 27 ottobre 2016;

- **3.500,00 €** per remunerare le **indennità per specifiche responsabilità** ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 2, C.C.N.L. 2018 (ex articolo 17, comma 2, lettera f, del C.C.N.L. 01/04/1999), da assegnare in parti uguali ai dipendenti individuati dall'Organo interno di valutazione sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 14 del C.C.D.I. normativo del personale non dirigente del Comune di Castellamonte per il triennio 2016-2018 siglato definitivamente in data 27 ottobre 2016;

- **250,00 €** per remunerare le **indennità di maneggio valori**, di cui all'art. art. 70 bis C.C.N.L. 2018, da distribuire al dipendente adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (eonomo), seguendo le modalità individuate nell'art. 12 del C.C.D.I. normativo del personale non dirigente del Comune di Castellamonte per il triennio 2016-2018 siglato definitivamente in data 27 ottobre 2016;

- **2.100,00 €** per remunerare le **Indennità di servizio esterno** di cui all'art. 56 quinquies comma 1, C.C.N.L. 2018 da distribuire ai dipendenti della Polizia Municipale che, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, assegnando a ciascuno un importo giornaliero di € 2,00;

- **13.000,00 € circa** per remunerare un totale di numero 15 (quindici), pari al 50% degli aventi diritto, progressioni economiche, ai sensi dell'art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018. Per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali saranno utilizzate le modalità e i criteri definiti durante l'incontro della Delegazione Trattante del 15 novembre 2021;

- l'attribuzione delle P.E.O. è stata suddivisa all'interno delle varie categorie nel seguente modo:

- | | | |
|------------------------|------|--------------------------|
| • da B4 (B1 giuridico) | a B5 | n. 1 (una) progressione; |
| • da B4 (B3 giuridico) | a B5 | n. 1 (una) progressione; |
| • da B5 (B3 giuridico) | a B6 | n. 2 (due) progressioni; |
| • da B6 (B3 giuridico) | a B7 | n. 2 (due) progressioni; |
| • da C2 | a C3 | n. 2 (due) progressioni; |
| • da C3 | a C4 | n. 2 (due) progressioni; |
| • da C4 | a C5 | n. 1 (una) progressione; |
| • da C5 | a C6 | n. 1 (una) progressione; |
| • da D2 | a D3 | n. 1 (una) progressione; |
| • da D4 | a D5 | n. 2 (due) progressioni. |

- **42.792,59 €** per remunerare la **produttività collettiva** e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lettera a) C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i.. Tale somma per l'anno 2021, come già per gli anni precedenti a partire dal 2012, verrà distribuita ai dipendenti interessati secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, in base all'ex articolo 6 del C.C.N.L. del 31/03/1999, così come da verbale dell'organismo di valutazione n. 1 del 28 settembre 2011, utilizzando la suddivisione delle fasce di valutazione approvata dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 12 settembre 2012, così come modificata dalla Delegazione Trattante stessa nell'incontro del 3 luglio 2013 e secondo i criteri indicati nell'art. 8 del C.C.D.I. normativo del personale non dirigente del Comune di Castellamonte per il triennio 2016-2018 siglato definitivamente in data 27 ottobre 2016, così come precisato nel verbale dell'incontro della Delegazione Trattante della medesima data;

- le fasce da utilizzare per la distribuzione della produttività sono le seguenti:

- fascia non adeguata dallo 0% al 69,99% nella quale non è dovuta la produttività o indennità di risultato;
- fascia adeguata dal 70% al 79,99% nella quale si attribuirà l'80% della produttività;
- fascia adeguata dal 80% all'89,99% nella quale si attribuirà il 90% della produttività;
- fascia dell'eccellenza dal 90 al 100% nella quale verrà riconosciuto il massimo della produttività.

L'Organo di valutazione ha verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" con i criteri espressi dal D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici quali l'anzianità di servizio che laddove è stata valutata (assegnazione delle progressioni orizzontali) è stata considerata non mera anzianità di servizio, ma importante bagaglio di esperienza lavorativa e professionale acquisita e maturata presso l'Ente, come ricordato e precisato nel verbale della Delegazione Trattante del 4 ottobre 2021 e come indicato nel parere Aran CFL1123 del 7 gennaio 2021.

Si precisa che gli importi indicati nelle varie voci economiche potranno subire variazioni in conto di consuntivazione.

L'importo del Fondo per lavoro straordinario art. 14, comma 1, per l'anno 2021 rimane invariato rispetto all'anno 2020, pertanto è pari a euro 12.495,71.

Articolo 4 - Norma finale

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I. in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti.

Letto confermato e sottoscritto.

Castellamonte, li 25 novembre 2021

PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale
dott. Sergio MAGGIO

F.to in originale

Responsabile Servizio Finanziario
dott. Mirco BIELLI

F.to in originale

PARTE SINDACALE

RSU:

APRICENA Alessio

Non sottoscritto

BERGAMINI Elena

ASSENTE

FERRINO Marinella

F.to in originale

OSSOLA Gianluca

F.to in originale