



COMUNE di CASTELLAMONTE

(Città Metropolitana di Torino)

Piazza Martiri della Libertà n. 28
Tel. 0124/5187224 - Fax 0124/5187260
Cod. Fisc. e Part. Iva 01432050019
e-mail: personale@comune.castellamonte.to.it



SETTORE SERVIZI FINANZIARI

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 30, DEL D. LGS. N. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO SPECIALIZZATO, CATEGORIA B3, PRESSO IL SERVIZIO MANUTENTIVO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 30 gennaio 2017 con la quale si approva il Programma Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2017-2019 e in particolare il piano assunzioni per l'anno 2017;

Vista la deliberazione n. 53 del 6 aprile 2017 con la quale la Giunta Comunale modifica il Programma Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2017-2019 e il piano assunzioni per l'anno 2017;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 28 dicembre 2010, nel quale viene disciplinato, tra l'altro, l'accesso all'impiego presso l'Ente;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto l'articolo 30, del D. LGS. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

In esecuzione della propria determinazione n. 149/3/87 del 10 aprile 2017, immediatamente esecutiva, con la quale si approva il presente avviso,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione mediante procedura di mobilità esterna volontaria tra Enti soggetti a vincoli assunzionali, ai sensi dell'articolo 30, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la copertura a tempo pieno e indeterminato, di un posto nel profilo professionale di **Collaboratore Tecnico Specializzato**, categoria **B3**, da destinare al **Servizio Manutentivo**.

La partecipazione alla procedura di mobilità comporta l'accettazione delle disposizioni stabilite nel presente avviso, nonché delle disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

Il Comune di Castellamonte garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165.

1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, con inquadramento nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico specializzato, nella categoria B3, a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria, ovvero in categoria equivalente di altri comparti e avere superato il relativo periodo di prova;
- non avere riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale, né avere procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- godere dei diritti civili e politici;
- possedere patente di guida di categoria B o superiore;
- di possedere il diploma di scuola secondaria di primo grado;
- possedere idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- essere in possesso del nulla-osta preventivo alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, attestante altresì che trattasi di Amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine di presentazione della domanda.

Si precisa che la mobilità volontaria potrà essere espletata solo qualora il candidato provenga da Ente sottoposto a vincoli di assunzione e di spesa, in regola con le norme sul Pareggio di Bilancio e nel rispetto degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa di personale.

2 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione, redatta in carta semplice secondo lo schema riportato in calce, dovrà essere indirizzata al Servizio Personale e fatta pervenire, entro i termini previsti dal presente avviso, all'Ufficio Protocollo del Comune di Castellamonte, piazza Martiri della Libertà n. 28 – 10081 Castellamonte.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 23 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali stabilite dall'articolo 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000, nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla precisa indicazione della selezione alla quale intendono partecipare, quanto segue:

- 1) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- 2) il codice fiscale;
- 3) la residenza anagrafica;
- 4) il recapito al quale si chiede che sia trasmessa ad ogni effetto qualsiasi comunicazione relativa alla procedura. Dovranno essere comunicate dal candidato eventuali successive variazioni;
- 5) i titoli di studio posseduti con l'indicazione degli Istituti che ebbero a rilasciarli, delle date di conseguimento e delle votazioni ottenute;
- 6) di avere/non avere partecipato a corsi di formazione e/o specializzazione relativi alla qualifica da ricoprire con superamento di prova finale;
- 7) l'Ente di appartenenza, il profilo professionale di inquadramento, la categoria con l'indicazione della posizione economica acquisita, la data di assunzione a tempo indeterminato e l'Ufficio presso il quale il candidato presta servizio;
- 8) di avere superato il periodo di prova presso l'Ente di provenienza;
- 9) di non avere riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale, né avere procedimenti disciplinari in corso per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- 10) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- 11) di godere dei diritti civili e politici;
- 12) di possedere idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- 13) di possedere la patente di guida di categoria B o superiore;
- 14) che i documenti eventualmente allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- 15) di essere in possesso del relativo nulla-osta preventivo rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, attestante altresì che trattasi di Amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni. A tale scopo dovrà essere obbligatoriamente allegata alla domanda, pena la non

ammissione alla presente procedura, la dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza con la quale viene concesso il nulla-osta incondizionato al trasferimento presso il comune di Castellamonte;

- 16) di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci;
- 17) di autorizzare, ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196, l'utilizzo dei propri dati personali ai fini della procedura in questione.

I concorrenti debbono indicare eventuali titoli di preferenza alla nomina, così come individuati nell'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. o in altre disposizioni legislative rilevanti agli effetti della selezione.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura dei posti di che trattasi mediante la citata procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

3 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il candidato dovrà allegare:

- a) un dettagliato curriculum formativo-professionale, debitamente sottoscritto;
- b) il nulla-osta preventivo al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, contenente, inoltre, la dichiarazione attestante il fatto di essere "Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge e in regola con le norme sul Pareggio di Bilancio";
- c) la copia fotostatica, ancorché non autenticata, di un proprio documento d'identità personale.

4 - SCADENZA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione e la documentazione ad essa allegata devono pervenire al Comune di Castellamonte entro il termine perentorio di lunedì 15 maggio 2017.

La domanda e i relativi allegati devono essere presentati esclusivamente mediante le seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo – Piazza Martiri della Libertà, n. 28 – CASTELLAMONTE, **entro e non oltre le ore 12.00 di lunedì 15 maggio 2017, pena l'esclusione**;
- trasmissione mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Servizio Personale del Comune di Castellamonte, piazza Martiri della Libertà, n. 28 – 10081 CASTELLAMONTE;
- trasmissione tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Castellamonte (protocollo@pec.comune.castellamonte.to.it), esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dall'Agenzia per l'Italia Digitale.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante o dal timbro a data apposto a cura dell'ufficio protocollo del Comune. Per le domande trasmesse da casella posta elettronica certificata farà fede la data attestante l'invio e la consegna del documento informatico rilasciato dal gestore.

Nel caso in cui gli uffici comunali siano chiusi per sciopero, per calamità o altri gravi motivi nel giorno di scadenza, il termine stesso sarà automaticamente prorogato al primo giorno successivo di riapertura degli uffici.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Le domande di mobilità eventualmente pervenute al Comune anteriormente alla pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione, pertanto coloro che avessero già presentato domanda di mobilità e fossero ancora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste dal presente avviso.

5 - INAMMISSIBILITA'

L'esclusione dalla selezione viene disposta dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari qualora:

- a) in base alle dichiarazioni contenute nella domanda non risulti in capo al candidato il possesso di tutti i requisiti per l'ammissione prescritti dal bando;
- b) la domanda pervenga all'ufficio protocollo oltre i termini sopra indicati;

- c) manchi la sottoscrizione autografa della domanda;
- d) manchi il curriculum formativo-professionale;
- e) manchi il nulla-osta preventivo rilasciato dall'Amministrazione di provenienza.

6 - CRITERI DI VALUTAZIONE – CONTENUTI DEL COLLOQUIO – GRADUATORIA

Il Comune di Castellamonte individuerà, sulla base dei curricula presentati e di una prova pratica tesa all'approfondimento delle competenze e delle attitudini personali rispetto al posto oggetto della presente mobilità, le professionalità idonee a ricoprire la posizione lavorativa in questione, formulando apposita graduatoria.

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La prova pratica si svolgerà il giorno giovedì 25 maggio 2017 con inizio alle ore 9.30, presso il magazzino comunale sito in Strada per Cuornè n. 11 - Castellamonte.

Il presente vale come comunicazione ed avviso di convocazione, senza necessità di comunicazione ulteriore per i candidati partecipanti alla selezione. I concorrenti dovranno presentarsi alla selezione muniti di un valido documento di riconoscimento. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

La prova pratica sarà valutata da una Commissione esaminatrice nominata con successivo provvedimento.

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione massimo 30 punti per la valutazione della prova e la medesima si riterrà superata con un punteggio minimo di 21/30mi.

Ai fini della scelta dei candidati la Commissione incaricata procederà all'assegnazione di un punteggio così definito:

- ❖ Curriculum lavorativo relativo alla posizione da ricoprire: fino ad un massimo di **10 punti**;
- ❖ Prova pratica: fino ad un massimo di **30 punti**.

La prova pratica verterà su una o più delle seguenti materie:

- esperimento pratico inteso ad accertare il possesso delle cognizioni tecniche e professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo, anche con l'impiego di macchine operatrici semplici, manutenzione ordinaria e straordinaria stradale e cantieristica, manutenzione del verde pubblico, manutenzione del patrimonio immobiliare, posa in opera di segnaletica orizzontale e verticale.

La suddetta prova comporta la verifica della conoscenza delle norme antinfortunistiche e della sicurezza sul posto di lavoro.

Saranno oggetto di valutazione la preparazione professionale, la conoscenza di procedure predeterminate necessarie per l'esecuzione del lavoro, nonché le competenze e le attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

I candidati saranno collocati in graduatoria in ordine decrescente di punteggio sulla base della somma aritmetica dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum e della prova pratica. La graduatoria di merito verrà approvata con determinazione del Responsabile del Settore Servizi Finanziari e sarà immediatamente efficace.

La graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio del comune e sul sito internet al seguente indirizzo: www.comune.castellamonte.to.it, nella sezione Pubblicazioni, alla voce Concorsi.

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e dalla data della pubblicazione stessa decorreranno i termini per eventuali impugnative.

L'Amministrazione comunale si riserva inoltre la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, o modificare in qualsiasi momento il presente avviso, nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità nel caso venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto di cui al presente avviso. L'eventuale provvedimento di revoca è notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

7 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'eventuale assunzione del candidato primo in graduatoria è subordinata al rilascio del nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Castellamonte, il quale si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

Il candidato idoneo sarà invitato a sottoscrivere con il Comune di Castellamonte apposito Contratto Individuale di Lavoro a tempo indeterminato, part-time 18/36mi.

8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", si informa che il trattamento dei dati forniti dagli aspiranti in sede di presentazione della domanda è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura e, in caso di assunzione, alla costituzione del rapporto di lavoro e nei limiti necessari a perseguire le predette finalità.

L'ambito di diffusione dei dati medesimi sarà limitato ai soggetti intervenienti, al personale dell'Ente e ai membri della Commissione Giudicatrice, in base ad un obbligo di legge o di regolamento.

L'interessato potrà far valere i propri diritti, previsti dall'art. 7 del D. Lgs. 196/2003, come l'accesso ai dati che lo riguardano ed alcuni altri complementari tra cui la possibilità di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al trattamento degli stessi per motivi legittimi.

Il responsabile del trattamento dei dati, per le finalità sopra enunciate, è il Responsabile del Settore Servizi Finanziari rag. Maura CAMPAGNOLA.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Castellamonte, piazza Martiri della Libertà, n. 28 – CASTELLAMONTE, telefono: 0124/5187224, e-mail: personale@comune.castellamonte.to.it.

Il presente avviso e lo schema di domanda allegato potranno essere scaricati dal sito del Comune di Castellamonte www.comune.castellamonte.to.it, nella sezione Pubblicazioni, alla voce Concorsi.

Castellamonte, lì 10 aprile 2017



IL RESPONSABILE DI SETTORE
(rag. Maura Campagnola)