



CITTA' DI CASTELLAMONTE

Città Metropolitana di Torino



DETERMINAZIONE
Settore SERVIZIO FINANZIARIO

Registro Generale N. 288 / D2 / 76
del 28/07/2025

**LIQUIDAZIONE COMPENSI INCENTIVANTI LA
PRODUTTIVITA' RELATIVI AL FONDO PER IL
OGGETTO : FINANZIAMENTO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2024**

IL CAPO SETTORE

Il giorno **ventotto** del mese di **luglio** dell'anno **duemilaventicinque**, in Castellamonte, in un ufficio del Palazzo Municipale

ASSUME

La seguente determinazione:

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' RELATIVI AL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2024

IL CAPO SETTORE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 120 dell'11 ottobre 2024, esecutiva, la Giunta comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 e le direttive per la contrattazione Decentrata Integrativa dello stesso;
- con propria determinazione n. 349/D2/76 del 15 ottobre 2024 è stato costituito il Fondo per il finanziamento delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2024;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 4 del 16 gennaio 2024, esecutiva, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 40 del 10 aprile 2024, esecutiva, ha approvato il P.I.A.O. Piano Integrativo di Attività e Organizzazione 2024-2026;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 95 del 4 settembre 2024, esecutiva, ha approvato il Piano degli Obiettivi e delle Performance 2024-2026;
- in data 3 dicembre 2024 la Giunta comunale con deliberazione n. 143, esecutiva, ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2024;
- in data 4 dicembre 2024 la Delegazione Trattante dell'Ente ha sottoscritto il predetto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente, per il triennio 2023-2025, sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 2 ottobre 2023 e in particolare l'art. 18 "Premio correlato alla performance individuale";
- la Relazione conclusiva dell'anno 2024 redatta dal Nucleo di Valutazione in data 22 luglio 2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 101 del 25 luglio 2025 con la quale viene approvata la Relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2024;

DATO ATTO che, in conformità a quanto previsto nel sopra richiamato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente, per il triennio 2023-2025, per l'annualità economica 2024, la somma a consuntivo da ripartire a titolo di incentivo per la produttività dopo aver finanziato le Progressioni Economiche Storiche per € 62.192,52, i differenziali contrattuali già assegnati per € 4.440,92, i differenziali contrattuali assegnati nell'anno 2024 per € 5.124,65, l'indennità di comparto a carico del F.E.S. per € 18.778,04, l'indennità di turno per € 6.599,79, l'indennità di reperibilità per € 6.036,13, l'indennità di rischio per € 971,54, l'indennità per maneggio valori per € 130,00, l'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022, per € 5.100,00, l'indennità per servizio esterno al personale della Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 100, del C.C.N.L. 16/11/2022, per € 2.712,00, è risultata essere pari a € **43.913,89**;

CONSIDERATO che la somma di € 43.913,89 destinata ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2024 (articolo 80, comma 2, lettera b, C.C.N.L. 16/11/2022), viene distribuita ai dipendenti interessati secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, utilizzando la suddivisione delle fasce di valutazione e seguendo i criteri indicati nell'articolo 18, "Premio correlato alla

performance individuale” del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente per il triennio 2023-2025 siglato dalla Delegazione Trattante in data 2 ottobre 2023;

DATO ATTO che la somma da erogare ai dipendenti a titolo di compenso incentivante la produttività per l’anno 2024, ripartita con le modalità indicate nel precedente paragrafo, è pari a euro **43.913,89** e non si è quindi realizzata alcuna economia da riportare nel F.E.S. dell’anno 2025;

RITENUTO OPPORTUNO liquidare le somme a titolo di compenso incentivante la produttività per l’anno 2024 ai dipendenti che ne hanno titolo, precisando che i prospetti relativi ai conteggi e alle competenze dovute ad ogni singolo dipendente sono depositati presso l’Ufficio Personale;

RITENUTO ALTRESI’ OPPORTUNO provvedere all’assunzione dei relativi impegni di spesa alla Voce 780, Capitolo 889, Articolo 99 “Compensi incentivanti la produttività” del Bilancio 2025, con finanziamento da Fondo Pluriennale Vincolato 2024, per euro 43.913,89, alla Voce 120, Capitolo 19, Articolo 99 “Oneri previdenziali e assistenziali su FES” per euro 10.452,00 e alla Voce 180, Capitolo 19, Articolo 10 “Irap su FES” per euro 3.733,00;

DATO ATTO che l’adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dell’art. 107, comma 2, del D. Lgs. del 18/08/2000 n. 267, degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell’art. 41 dello Statuto comunale in vigore;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 30 dicembre 2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 e il D.U.P. 2024-2026;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 9 gennaio 2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il D.U.P. 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 9 gennaio 2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

VISTI i C.C.C.C.N.N.L.L. comparto Regioni – Enti Locali vigenti;

VISTO il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

1. DI RICHIAMARE quanto espresso nella parte narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2. DI SUDDIVIDERE per i motivi e con le modalità espresse in premessa, a titolo di compenso incentivante la produttività per l'anno 2024 la somma di € 43.913,89, ripartendola tra i dipendenti che ne hanno titolo in base ai prospetti depositati presso l'Ufficio Personale, secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, utilizzando la suddivisione delle fasce di valutazione e seguendo i criteri indicati nell'articolo 18, "Premio correlato alla performance individuale" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente per il triennio 2023-2025 siglato dalla Delegazione Trattante in data 2 ottobre 2023.
3. DI LIQUIDARE ai dipendenti, secondo le modalità sopra indicate e nel primo stipendio utile, la somma di € **43.913,89** e DARE ATTO che non si è realizzata alcuna economia da riportare nel F.E.S. dell'anno 2025.
4. DI DARE ATTO che la spesa derivante è finanziata con il Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2024 e impegnata nel Bilancio 2025, con finanziamento da Fondo Pluriennale Vincolato 2024, alla Voce 780, Capitolo 889, Articolo 99 "Compensi incentivanti la produttività", per € 43.913,89, alla Voce 120, Capitolo 19, Articolo 99 "Oneri previdenziali e assistenziali su F.E.S." per € 10.452,00 e alla Voce 180, Capitolo 19, Articolo 10 "IRAP su F.E.S." per euro 3.733,00 del Bilancio dell'anno in corso.

IL CAPO SETTORE
Firmato digitalmente
Dott. Mirco BIELLI

Castellamonte, li

Dott. Sergio MAGGIO

Contro il presente provvedimento finale è possibile, per chiunque vi abbia interesse, proporre ricorso:

- Al TAR PIEMONTE entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 6/12/1971, n. 1034;
 - Al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 24/11/1971, n. 1199.
-
-