



CITTA' DI CASTELLAMONTE

Città Metropolitana di Torino



DETERMINAZIONE
Settore SERVIZIO FINANZIARIO

Registro Generale N. 196 / D2 / 48
del 11/06/2024

**LIQUIDAZIONE COMPENSI INCENTIVANTI LA
PRODUTTIVITA' RELATIVI AL FONDO PER IL
OGGETTO : FINANZIAMENTO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2023.**

IL CAPO SETTORE

Il giorno **undici** del mese di **giugno** dell'anno **duemilaventiquattro**, in Castellamonte, in un ufficio del Palazzo Municipale

ASSUME

La seguente determinazione:

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' RELATIVI AL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2023.

IL CAPO SETTORE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 111 dell'11 agosto 2023, esecutiva, la Giunta comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 e le direttive per la contrattazione Decentrata Integrativa dello stesso;
- con propria determinazione n. 352/D2/109 del 21 agosto 2023 è stato costituito il Fondo per il finanziamento delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2023;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 34 del 21 marzo 2023, esecutiva, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano della Performance e il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023-2025;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 87 del 15 giugno 2023, esecutiva, ha approvato il P.I.A.O. Piano Integrativo di Attività e Organizzazione 2023-2025 e con deliberazione n. 92 del 27 giugno 2023, esecutiva, ha approvato l'aggiornamento di detto Piano;
- in data 28 settembre 2023 la Giunta comunale con deliberazione n. 123, esecutiva, ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente, per il triennio 2023-2025 e per l'annualità economica 2023;
- in data 2 ottobre 2023 la Delegazione Trattante dell'Ente ha sottoscritto il predetto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

RICHIAMATE:

- la Relazione conclusiva dell'anno 2023 redatta dal Nucleo di Valutazione in data 9 aprile 2024;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 4 giugno 2024 con la quale viene approvata la Relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2023;

DATO ATTO che, in conformità a quanto previsto nel sopra richiamato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente, per il triennio 2023-2025 e per l'annualità economica 2023, la somma a consuntivo da ripartire a titolo di incentivo per la produttività dopo aver finanziato le Progressioni Economiche Storiche per € 79.046,72, i differenziali contrattuali assegnati nell'anno 2023 al personale dipendente che gravano sul Fondo per € 3.845,19, l'indennità di comparto per € 19.538,83, l'indennità di turno per € 8.128,43, l'indennità di reperibilità per € 5.638,59, l'indennità di rischio per € 870,00, l'indennità per maneggio valori per € 130,00, l'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022, per € 3.500,00, l'indennità per servizio esterno al personale della Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 100, del C.C.N.L. 16/11/2022, per € 1.181,00, è risultata essere pari a € **42.980,64**;

CONSIDERATO che la somma di € 42.980,64 destinata ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2023 (articolo 80, comma 2, lettera b, C.C.N.L. 16/11/2022), viene distribuita ai dipendenti interessati secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, utilizzando la suddivisione delle fasce di valutazione e seguendo i criteri indicati

nell'articolo 18 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente per il triennio 2023-2025 siglato dalla Delegazione Trattante in data 2 ottobre 2023;

DATO ATTO che la somma da erogare ai dipendenti a titolo di compenso incentivante la produttività per l'anno 2023, ripartita con le modalità indicate nel precedente paragrafo, è pari a euro **42.953,01** e si è quindi realizzata un'economia da riportare nel F.E.S. dell'anno 2024, pari a euro **27,63**;

RITENUTO pertanto opportuno liquidare le somme a titolo di compenso incentivante la produttività per l'anno 2023 ai dipendenti che ne hanno titolo, precisando che i prospetti relativi ai conteggi e alle competenze dovute ad ogni singolo dipendente sono depositati presso l'Ufficio Personale e provvedere all'assunzione dei relativi impegni di spesa alla Voce 780, Capitolo 889, Articolo 99 "Compensi incentivanti la produttività" del Bilancio 2024, con finanziamento da Fondo Pluriennale Vincolato 2023, per euro 42.953,01, alla Voce 120, Capitolo 19, Articolo 99 "Oneri previdenziali e assistenziali su FES" per euro 10.223,00 e alla Voce 180, Capitolo 19, Articolo 10 "Irap su FES" per euro 3.652,00;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107, comma 2, del D. Lgs. del 18/08/2000 n. 267, degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 41 dello Statuto comunale in vigore;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

VISTI i C.C.C.C.N.N.L.L. comparto Regioni – Enti Locali vigenti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 30 dicembre 2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 e il D.U.P. 2024-2026;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

1. DI RICHIAMARE quanto espresso nella parte narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. DI SUDDIVIDERE per i motivi e con le modalità espresse in premessa, a titolo di compenso incentivante la produttività per l'anno 2023 la somma di € 42.953,01, ripartendola tra i dipendenti che ne hanno titolo in base ai prospetti depositati presso l'Ufficio Personale, secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, utilizzando la suddivisione delle fasce di valutazione e seguendo i criteri indicati nell'articolo 18, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente per il triennio 2023-2025 siglato dalla Delegazione Trattante in data 2 ottobre 2023.
3. DI LIQUIDARE ai dipendenti, secondo le modalità sopra indicate, la somma di € **42.953,01** e riportare nel F.E.S. dell'anno 2024, la somma di € **27,63** quale economia.
4. DI DARE ATTO che la spesa derivante è finanziata con il Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2023 e impegnata del Bilancio 2024, con finanziamento da Fondo Pluriennale Vincolato 2023, alla Voce 780, Capitolo 889, Articolo 99 "Compensi incentivanti la produttività", per € 42.953,01, alla Voce 120, Capitolo 19, Articolo 99 "Oneri previdenziali e assistenziali su F.E.S." per € 10.223,00 e alla Voce 180, Capitolo 19, Articolo 10 "IRAP su F.E.S." per euro 3.652,00 del Bilancio dell'anno in corso.

IL CAPO SETTORE
Firmato digitalmente
Dott. Mirco BIELLI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Castellamonte, li 14/06/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Sergio MAGGIO

Contro il presente provvedimento finale è possibile, per chiunque vi abbia interesse, proporre ricorso:

- Al TAR PIEMONTE entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 6/12/1971, n. 1034;
 - Al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 24/11/1971, n. 1199.
-