



CITTA' DI CASTELLAMONTE

Città Metropolitana di Torino



DETERMINAZIONE
Settore SERVIZIO FINANZIARIO

Registro Generale N. 295 / D2 / 77
del 12/08/2022

**LIQUIDAZIONE COMPENSI INCENTIVANTI LA
PRODUTTIVITA' RELATIVI AL FONDO PER IL
OGGETTO : FINANZIAMENTO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2021.**

IL CAPO SETTORE

Il giorno **dodici** del mese di **agosto** dell'anno **duemilaventidue**, in Castellamonte, in un ufficio del
Palazzo Municipale

ASSUME

La seguente determinazione:

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' RELATIVI AL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2021.

IL CAPO SETTORE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

RICHIAMATI:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 134, del 24 settembre 2021, ad oggetto: “Personale non dirigente, Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2021, indirizzi per la costituzione parte variabile, direttive per la Contrattazione Decentrata Integrativa”;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 24 del 22 febbraio 2021, esecutiva, relativa all’approvazione del Bilancio di Previsione 2021–2023 e del D.U.P. 2021-2023;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 9 marzo 2021, esecutiva, relativa all’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 e la deliberazione n. 46 del 9 aprile 2021 che approva il Piano della Performance e al Piano dettagliato degli obiettivi 2021-2023;
- la determinazione n. 348/D2/90, del 29 settembre 2021, con la quale viene costituito il Fondo per il finanziamento delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale non dirigente per l’anno 2021;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del Personale non dirigente per il triennio 2016-2018 siglato dalla Delegazione Trattante in data 27 ottobre 2016;
- la deliberazione numero 184 del 20 dicembre 2021, con la quale la Giunta comunale autorizza il Segretario comunale a firmare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l’annualità economica 2021;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente, per l’annualità economica 2021 siglato dalla Delegazione Trattante in data 20 dicembre 2021;
- la Relazione conclusiva dell’anno 2021 redatta dall’O.I.V. in data 25 luglio 2022;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 112 del 12 agosto 2022 con la quale viene approvata la relazione conclusiva sulla performance relativa all’anno 2021;

DATO ATTO che, in conformità a quanto previsto nel sopra richiamato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la somma a consuntivo da ripartire a titolo di incentivo per la produttività dopo aver finanziato le Progressioni Economiche Orizzontali contrattate nell’anno per euro 12.417,47, l’indennità di turno per euro 8.803,86, l’indennità di reperibilità per euro 5.004,97, l’indennità di rischio per euro 972,69, l’indennità per maneggio valori per euro 110,00, l’indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell’art. 70 quinquies, comma 2, del C.C.N.L. 21/05/2018 per euro 1.140,00, l’indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell’art. 70 quinquies, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018 per euro 3.500,00, le indennità per servizio esterno al personale della Polizia Municipale, ai sensi dell’art. 56 quinquies, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018, per euro 2.038,00, è risultata essere pari a euro **43.804,61**;

CONSIDERATO che la somma di euro 43.804,61 destinata ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi per l’anno 2021 (articolo 68, comma 2, lettera b, C.C.N.L. 21/05/2018) viene distribuita ai dipendenti interessati secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall’Ente, in base all’art. 6, del C.C.N.L. del 31/03/1999, e s.m.i., così come da verbale dell’Organismo di Valutazione n. 1 del 28 settembre 2011, utilizzando la suddivisione delle fasce di valutazione approvata dalla delegazione trattante nell’incontro del 12 settembre 2012, così come modificata dalla delegazione trattante stessa nell’incontro del 3 luglio 2013 e seguendo i criteri indicati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del Personale non dirigente per il triennio 2016-2018 siglato dalla Delegazione Trattante in data 27 ottobre 2016;

DATO ATTO che la somma da erogare ai dipendenti a titolo di compenso incentivante la produttività per l'anno 2021, ripartita con le modalità indicate nel precedente paragrafo, è pari a euro **40.190,85** e che si è quindi realizzata un'economia di fascia da riportare nel F.E.S. dell'anno 2022, pari a euro **3.613,76**;

RITENUTO pertanto opportuno liquidare le somme a titolo di compenso incentivante la produttività per l'anno 2021 ai dipendenti che ne hanno titolo e precisato che i prospetti relativi ai conteggi e alle competenze dovute ad ogni singolo dipendente sono depositati presso l'Ufficio Personale;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107, comma 2, del D. Lgs. del 18/08/2000 n. 267, degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 41 dello Statuto comunale in vigore;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Decreto Legislativo numero 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo numero 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo numero 150/2009 e s.m.i.;

VISTI i C.C.C.C.N.N.L.L. comparto Regioni – Enti Locali vigenti;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 24 febbraio 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e il D.U.P. 2022-2024;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

1. DI SUDDIVIDERE per i motivi e con le modalità espresse in premessa, a titolo di compenso incentivante la produttività per l'anno 2021 la somma di euro 43.804,61, ripartendola tra i dipendenti che ne hanno titolo in base ai prospetti depositati presso l'Ufficio Personale.
2. DI LIQUIDARE ai dipendenti, a seguito della suddivisione del suddetto importo secondo le modalità indicate nei Contratti indicati in premessa, la somma di euro **40.190,85** e riportare nel F.E.S. dell'anno 2022, la somma di euro **3.613,76** quale economia di fascia.
3. DI DARE ATTO che la spesa derivante è finanziata con il Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2021 e impegnata alla Voce 780, Capitolo 889, Articolo 99 "COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ", per euro 40.190,85, alla Voce 120, Capitolo 19, Articolo 99 "ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI SU F.E.S." per euro 9.566,00 e alla Voce 180, Capitolo 19, Articolo 10 "IRAP SU F.E.S." per euro 3.417,00 del Bilancio dell'anno in corso.

IL CAPO SETTORE
Firmato digitalmente
Dott. Mirco BIELLI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Sergio MAGGIO

Contro il presente provvedimento finale è possibile, per chiunque vi abbia interesse, proporre ricorso:

- Al TAR PIEMONTE entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 6/12/1971, n. 1034;
 - Al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 24/11/1971, n. 1199.
-