



CITTA' DI CASTELLAMONTE

Città Metropolitana di Torino



DETERMINAZIONE
Settore SEGRETARIO GENERALE

Registro Generale N. 56 / D4 / 1
del 25/02/2025

OGGETTO : ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA INTERNA
ALLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A
TEMPO INDETERMINATO AVENTE DECORRENZA
01/01/2024 - APPROVAZIONE GRADUATORIA.

IL CAPO SETTORE

Il giorno **venticinque** del mese di **febbraio** dell'anno **duemilaventicinque**, in Castellamonte, in un ufficio del Palazzo Municipale

ASSUME

La seguente determinazione:

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA INTERNA ALLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO AVENTE DECORRENZA 01/01/2024 - APPROVAZIONE GRADUATORIA.

IL CAPO SETTORE DEL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con l'art. 12 "Classificazione" ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale eliminando le quattro categorie A, B, C, e D, istituite con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 e riclassificando il personale stesso in quattro Aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- l'Ente, con determinazione n. 121/DP/1 del 28 marzo 2023, ha provveduto a classificare il proprio personale dipendente nelle Aree ai sensi degli articoli 12 e 13 e delle declaratorie dell'allegato A del C.C.N.L. 16 novembre 2022;
- l'art. 14 "Progressioni Economiche all'interno delle Aree" del C.C.N.L. 16 novembre 2022, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area, prevede che agli stessi possano essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio indicati distintamente per ciascuna Area nella Tabella A allegata al C.C.N.L. come segue:

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALE STIPENDIALE	N. MASSIMO DI DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 1.600,00	6
ISTRUTTORI	€ 750,00	5
OPERATORI ESPERTI	€ 650,00	5
OPERATORI	€ 550,00	5

RILEVATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica all'interno delle Aree il C.C.N.L. 16 novembre 2022 fornisce una serie di elementi di valutazione che vengono integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni stesse e al comma 3, dell'art. 14, conferma che le progressioni economiche all'interno delle Aree vengono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo Risorse Decentrate;

VISTI:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 120 dell'11 ottobre 2024 ad oggetto: "Personale non dirigente Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 – Indirizzi per la costituzione - direttive per

la Contrattazione Decentrata Integrativa”, nella quale sono state previste e autorizzate per l’anno 2024 progressioni economiche all’interno delle Aree per il personale dipendente avente diritto nel limite di spesa di circa 7.000,00 €;

- il Fondo delle Risorse Decentrate per l’anno 2024, costituito con determinazione del Responsabile del Settore Servizio Finanziario n. 349/D2/76 del 15 ottobre 2024;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 3 dicembre 2024, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. del personale non dirigente e per l’annualità economica 2024;

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e per l’annualità economica 2023, siglato dalla Delegazione Trattante nell’incontro del 2 ottobre 2023;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l’annualità economica 2024, siglato dalla Delegazione Trattante in data 4 dicembre 2024, in particolare la parte relativa all’accordo sulle Progressioni Economiche all’interno delle Aree da attribuire nell’anno 2024 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;
- i criteri per l’assegnazione delle progressioni economiche all’interno delle Aree stabiliti dalla Delegazione Trattante e contenuti nell’art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 sopra richiamato;

CONSIDERATO che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante nei sopra indicati C.C.D.I. 2023-2025, e C.C.D.I. per l’annualità economica 2024, nel rispetto del limite massimo di spesa di circa 7.000,00 € stabilito dalla Giunta comunale per le progressioni economiche all’interno delle Aree relative all’annualità 2024, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dal 01/01/2024 sono numero 6 (sei) suddivisi nelle Aree nel seguente modo:

- n. 2 (due) Progressioni nell’Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;
- n. 2 (due) Progressione nell’Area degli Istruttori;
- n. 2 (due) Progressioni nell’Area degli Operatori Esperti;

DATO ATTO che l’assegnazione del differenziale stipendiale nell’ambito dell’Area di appartenenza avviene, previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2023-2025 sottoscritto in data 2 ottobre 2023;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Settore Servizio Finanziario numero 442/D2/94 del 5 dicembre 2024 con la quale viene indetta la selezione per la progressione economica all’interno delle Aree riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l’anno 2024 ed approvato il relativo avviso di selezione;

DATO ATTO che l’ufficio personale ha esaminato le domande dei/lle dipendenti pervenute in tempo utile e ha predisposto:

- l’istruttoria per la verifica dei requisiti di accesso alla selezione e la conseguente ammissione o non ammissione, con relativa motivazione, alla selezione stessa;
- la graduatoria dei/lle dipendenti ammessi/e alla selezione, sulla base dei criteri per l’assegnazione delle progressioni economiche all’interno delle Aree stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2023-2025, siglato dalla Delegazione Trattante nell’incontro del 2 ottobre 2023;

VISTA la tabella A “Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali” allegata al C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre

2022, nella quale sono riportate le misure annue lorde dei differenziali stipendiali e il numero massimo di differenziali attribuibili per ciascuna Area;

DATO ATTO che in applicazione di quanto sopra enunciato risultano avere diritto alla progressione economica all'interno delle Aree, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, i/le seguenti dipendenti:

Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione:

1. VEZZETTO Marzia Maria
2. BIELLI Mirco

Area degli Istruttori:

1. FERRINO Marinella
2. SANDRONO Osvaldo

Area degli Operatori Esperti:

1. VALENZANO Fiorella
2. CHIEREGATO Maria Morena;

RITENUTO PERTANTO OPPORTUNO, qualora decorsi i termini in cui presentare eventuali ricorsi, ai sensi di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2023-2025, sottoscritto in data 2 ottobre 2023, non siano pervenute domande di riesame, procedere all'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree agli aventi titolo, con decorrenza dal 1° gennaio 2024 e alla corresponsione del relativo trattamento economico;

VISTO il prospetto relativo ai conteggi delle competenze da corrispondere ai dipendenti interessati alla progressione economica all'interno delle Aree, depositato presso l'ufficio personale, dal quale risulta da liquidare, per l'anno 2024 la somma complessiva di € 6.000,00, oltre i relativi oneri riflessi e IRAP;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107, comma 2, del D. Lgs. del 18/08/2000 n. 267, degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, e dell'art. 41 dello Statuto comunale in vigore;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 9 gennaio 2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione e il D.U.P. 2025-2027;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. **DI APPROVARE** la graduatoria della selezione relativa alla progressione economica all'interno delle Aree riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, predisposta dall'ufficio personale in base ai criteri e agli elementi di valutazione previsti per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2023-2025, sottoscritto in data 2 ottobre 2023, graduatoria che viene depositata in originale agli atti dell'Ufficio personale e che si intenderà definitiva scaduto il termine di 15 giorni di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e qualora decorsi i termini in cui presentare eventuali ricorsi non siano pervenute domande di riesame.
2. **DI ATTRIBUIRE**, divenuta definitiva la graduatoria, a far data dal 1° gennaio 2024, la progressione economica all'interno delle Aree ai/lle seguenti dipendenti:
Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione:
 1. VEZZETTO Marzia Maria
 2. BIELLI Mirco
Area degli Istruttori:
 1. FERRINO Marinella
 2. SANDRONO Osvaldo
Area degli Operatori Esperti:
 1. VALENZANO Fiorella
 2. CHIEREGATO Maria Morena.
3. **DI LIQUIDARE**, per i motivi richiamati in premessa la somma complessiva annua di € 6.000,00 a titolo progressione economica all'interno delle Aree, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, ai/lle dipendenti aventi diritto precedentemente indicati. L'importo da corrispondere a ciascun/a dipendente si evince dal prospetto dei conteggi depositato presso l'ufficio personale.
4. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva annua derivante dalle progressioni economiche all'interno delle Aree è pari a € 6.000,00 ed è impegnata alla Voce 780, Capitolo 889, Articolo 99 "Compensi incentivanti la produttività", € 1.429,00 vengono impegnati alla Voce 120, Capitolo 19, Articolo 99 "Oneri previdenziali e assistenziali su FES" e € 511,00 vengono impegnati alla Voce 180, Capitolo 19, Articolo 10 "Irap su FES" del Bilancio del corrente esercizio.
5. **DI DARE FORMALE COMUNICAZIONE** a ciascun/a dipendente inserito/a in graduatoria dell'esito della selezione.

IL CAPO SETTORE
Firmato digitalmente
Dott. Sergio MAGGIO

Castellamonte, li

Dott. Sergio MAGGIO

Contro il presente provvedimento finale è possibile, per chiunque vi abbia interesse, proporre ricorso:

- Al TAR PIEMONTE entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 6/12/1971, n. 1034;
 - Al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 24/11/1971, n. 1199.
-