



# CITTA' DI CASTELLAMONTE

Città Metropolitana di Torino



**COPIA**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**n. 23  
del 13/02/2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' - TRIENNIO 2019-2021.**

L'anno 2019 addì tredici del mese di febbraio alle ore otto e minuti trenta nella sala delle adunanze. Previo l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero per oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All' appello risultano :

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
MAZZA Pasquale Mario	Sindaco	X	
MEDAGLIA Teodoro	Vice Sindaco	X	
ADDIS Patrizia	Assessore	X	
BERNARDI GHISLA Marco	Assessore	X	
FALETTI Chiara	Assessore	X	
<b>Totale</b>		<b>5</b>	<b>0</b>

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale **Dott. Sergio MAGGIO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor **Pasquale Mario MAZZA** nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopra indicato.

Si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica (art.49 c.1 T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 267/2000).	Si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile (art.49 c.1 T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 267/2000).
Il Responsabile del Servizio F.to Dott. Mirco BIELLI	Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to Dott. Mirco BIELLI

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' - TRIENNIO 2019-2021.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATI:**

- il D. Lgs. n. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246*”, così come modificato dal D. Lgs. n. 5/2010;
- in particolare l’art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006, il quale dispone che: “*ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici...omissis... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore ai due terzi....omissis... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale*”;
- la Direttiva del 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni della Pubblica Amministrazione e del Ministro per le pari opportunità recante “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*” la quale indica il ruolo fondamentale che le pubbliche amministrazioni ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

RICHIAMATO, altresì, l’art. 19 “*Pari opportunità*” del C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali del 14/9/2000;

ATTESO che si intende promuovere la cultura delle pari opportunità sia sul territorio comunale sia all’interno dell’Ente, mediante azioni positive che investano trasversalmente tutti i Settori della struttura organizzativa;

VISTO l’allegato Piano di Azioni Positive nell’ambito delle pari opportunità per il triennio 2019-2021, che, in ossequio alla vigente normativa, intende favorire politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e responsabilità professionali e sviluppare la valorizzazione delle differenze di genere;

RITENUTO opportuno approvare il suddetto Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021 e disporre la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell’Ente e l’affissione in luogo accessibile a tutti i dipendenti;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DATO ATTO che sulla presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal Capo Settore competente, ai sensi dell’art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

CON VOTI favorevoli all’unanimità espressi per alzata di mano,

## **DELIBERA**

1. DI APPROVARE, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i., per le motivazioni espresse in premessa, il Piano di Azioni Positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2019-2021, allegato al presente provvedimento deliberativo quale parte integrante e sostanziale.
2. DI IMPEGNARE l'Amministrazione, attraverso la consultazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Ente, a dare attuazione alle azioni positive espresse nel suddetto Piano, nei confronti del personale dipendente.
3. DI PUBBLICARE il Piano di Azioni Positive all'Albo pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e curare l'affissione dello stesso in luogo accessibile a tutti i dipendenti.
4. DI TRASMETTERE copia del Piano in oggetto ai Responsabili di Servizio dell'Ente, nonché alle OO. SS. e alla R.S.U..

Ed inoltre, successivamente e con votazione unanime e favorevole,

## **DELIBERA**

DI DICHIARARE, con separata votazione risultata favorevole all'unanimità per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

\*\*\*\*\*

Letto, confermato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
F.to MAZZA Pasquale Mario

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Sergio MAGGIO

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Io sottoscritto Segretario Comunale, attesto che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune accessibile al pubblico dal sito istituzionale [www.comune.castellamonte.to.it](http://www.comune.castellamonte.to.it) (art. 32 L.69/2009) dal 20/02/2019 per rimanervi per 15 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione

La presente deliberazione è stata trasmessa in elenco, il primo giorno di pubblicazione, ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125, comma 1 T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. 267/2000).

Li 20/02/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Sergio MAGGIO

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**Divenuta esecutiva in data 13-feb-2019**

X è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 - del D.lgs 267/2000)  
perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (Art.134 c.3 D.Lgs. 267/00)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Sergio MAGGIO

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Castellamonte, li 20/02/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Sergio MAGGIO

---

Ricorsi

Contro il presente atto è possibile presentare ricorso:  
- entro 60 giorni dalla pubblicazione al T.A.R. Piemonte.  
- entro 120 giorni al Presidente della Repubblica.