



**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**n. 121
del 26/09/2023**

**OGGETTO : P.I.A.O. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
2023/2025 - SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" -
DISPOSIZIONI.**

L'anno **2023** addì **ventisei** del mese di **settembre** alle ore **sette** e minuti **quarantacinque** nella sala delle adunanze.

Previo l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero per oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All' appello risultano :

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
MAZZA Pasquale Mario	Sindaco	X	
MEDAGLIA Teodoro	Vice Sindaco	X	
BETHAZ Claudio	Assessore	X	
ADDIS Patrizia Maria	Assessore	X	
BRACCO Mariangela	Assessore	X	
	Totale	5	0

Assiste alla adunanza il Segretario Generale **Dott. Sergio MAGGIO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor MAZZA Pasquale Mario nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: P.I.A.O. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 - SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" - DISPOSIZIONI.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la propria precedente deliberazione nr. 87 del 15/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 ex art. 6 D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- la propria precedente deliberazione nr. 92 del 27/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del P.I.A.O. Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 precedentemente approvato con propria deliberazione nr. 87/2023;

DATO ATTO che nella sezione 3.3 del P.I.A.O. è confluito il Piano triennale dei fabbisogni di personale, all'interno del quale è dettagliatamente individuata la capacità assunzionale dell'ente; quantificata sulla base dei dati del rendiconto esercizio 2022 ai sensi del D.M. 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

RICORDATO che:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale contenuto nel PIAO, approvato con propria deliberazione nr. 87 del 15/06/2023 e successivamente aggiornato con propria deliberazione nr. 92 del 27/06/2023 per l'anno 2023 prevede il seguente trend delle cessazioni comportanti un budget assunzionale per turn over pari ad euro 140.440,97 oltre a oneri di legge:
 - Nr. 1 Istruttore Tecnico (cessazione avvenuta con decorrenza 01/01/2023);
 - Nr. 1 Istruttore Amministrativo Contabile (cessazione avvenuta con decorrenza 01/06/2023);
 - Nr. 1 Istruttore Agente di Polizia Locale (cessazione entro 2023)
 - Nr. 1 Funzionario Amministrativo Elevata Qualificazione (cessazione entro 2023)
 - Nr. 1 Funzionario Tecnico (ultimo giorno di servizio 31/12/2023)
 - Nr. 1 Collaboratore tecnico-manutentivo - Area degli Operatori Esperti (cessazione avvenuta nel mese di giugno c.a.)
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale contenuto nel PIAO, approvato con propria deliberazione nr. 87 del 15/06/2023 e successivamente aggiornato con propria deliberazione nr. 92 del 27/06/2023 prevede il seguente piano delle assunzioni comportante un budget assunzionale pari ad euro 140.440,97 oltre a oneri di legge:
 - Assunzione mediante concorso/mobilità di n. 1 Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (budget assunzionale pari ad euro 25.146,71 oltre oneri di legge);
 - Assunzione mediante attivazione di una progressione verticale (progressione tra aree nel nuovo CCNL 16.11.2022) di nr. 1 Funzionario di Polizia Locale - Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (budget assunzionale pari ad euro 25.146,71 oltre oneri di legge), la progressione riguarderà il passaggio dall'Area

degli Istruttori Settore Polizia Locale all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione Settore di Polizia Locale.

- Assunzione mediante concorso/mobilità di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile Area degli Istruttori (budget assunzionale pari ad euro 23.175,61 oltre oneri di legge);
- Assunzione mediante concorso di n. 1 Istruttore Tecnico Area degli Istruttori (budget assunzionale pari ad euro 23.175,61 oltre oneri di legge (procedura concorsuale conclusa, assunzione prevista da 01/07/2023);
- Assunzione mediante mobilità di n. 1 Istruttore Settore Polizia Municipale Area degli Istruttori (budget assunzionale pari ad euro 23.175,61 oltre oneri di legge (assunzione effettuata da 01/01/2023),
- Assunzione mediante concorso/mobilità di n. 1 Collaboratore tecnico-manutentivo - Area degli Operatori Esperti (budget assunzionale pari ad Euro 20.620,72 oltre oneri di legge);

RITENUTO di disporre in merito all'assunzione mediante attivazione di una progressione verticale (progressione tra aree nel nuovo CCNL 16/11/2022) di nr. 1 Funzionario di Polizia Locale - Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (budget assunzionale pari ad euro 25.146,71 oltre oneri di legge), progressione che riguarderà il passaggio dall'Area degli Istruttori Settore Polizia Locale all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione Settore di Polizia Locale;

VISTI E RICHIAMATI i commi 6, 7 ed 8 dell'art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

DATO ATTO che:

- se gli enti danno corso alle progressioni di carriera tra le aree avvalendosi del budget individuato nella misura dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018 (art. 13 c. 8 CCNL 16/11/2022), non sono tenute a rispettare il principio della riserva del 50% dei posti per le assunzioni dall'esterno, come precisato con il parere dell'Aran Cfl 209;
- l'orientamento applicativo dell'Aran CFL 229 del 15/09/2023, osserva che l'utilizzo delle risorse di cui al precedente capoverso, limitato al periodo di prima applicazione delle nuove disposizioni concernenti il nuovo sistema di classificazione e, quindi, fino al 31/12/2025, come disposto dall'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, impegna stabilmente delle risorse finanziarie, sia per l'anno in cui avviene la progressione che per i successivi, in tal senso, lo 0,55% del monte salari 2018 rappresenta un limite massimo;
- il costo di ogni singola progressione verticale da Istruttore a Funzionario, che si ponga a carico delle ordinarie capacità assunzionali o dello 0,55% del monte salari 2018, sarà pari a Euro 2.054,18;
- il monte salari 2018 del Comune di Castellamonte, calcolato come somma delle Tabelle T12 e T13 del conto annuale dell'anno 2018 (conto annuale elaborato nel 2019), al netto della spesa riferita al Segretario Comunale, ammonta ad euro 1.135.065,00 (T12 euro 945.410,00 e T13 euro 188.655,00);
- lo 0,55% del monte salari anno 2018 ammonta pertanto ad euro 6.237,35;
- sulla scorta di quanto sopra riportato, questo Comune può operare l'assunzione mediante attivazione di una progressione verticale (progressione tra aree nel nuovo CCNL 16.11.2022) di nr. 1 Funzionario di Polizia Locale - Area dei Funzionari ed elevata qualificazione ai sensi del combinato disposto dell'art. 13 c. 6,7 e 8 CCNL 16/11/2022

rispettando il limite del 0,55 % del monte salari anno 2018 e senza riserva del 50% dall'esterno;

RICORDATO che con propria precedente deliberazione nr. 95 del 27/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree, in applicazione delle specifiche disposizioni contenute nel C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022 e in attuazione dell'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. L. n. 80/2021, convertito con legge n. 113/2021;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e smi, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs 30/03/2001, n. 165 smi, recante le Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021 siglato in data 16/11/2022
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento deliberativo e qui si intende integralmente riportata ed approvata;

DI DISPORRE che l'assunzione di nr. 1 Funzionario di Polizia Locale - Area dei Funzionari ed elevata qualificazione, contemplata nel il P.I.A.O. Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 approvato e successivamente aggiornato con proprie precedenti deliberazioni nr. 87/2023 e nr. 92/2023, sia attuata mediante attivazione di una progressione verticale (progressione tra aree nel nuovo CCNL 16/11/2022) ai sensi del combinato disposto dell'art. 13 c. 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del limite del 0,55 % del monte salari anno 2018 e senza riserva del 50% dall'esterno;

DI DARE ATTO che il costo della progressione verticale da Istruttore a Funzionario, che si pone a carico dello 0,55% del monte salari 2018, sarà pari a Euro 2.054,18;

DI DARE ATTO che, successivamente alla progressione de quo e fino al 31/12/2025, residueranno complessivi Euro 4.183,17 per ulteriori utilizzi correlati a progressioni verticali finanziate dallo 0,55% del monte salari 2018 (art. 13 c. 8 del CCNL 16/11/2022);

DI DARE ATTO che la presente deliberazione integra il P.I.A.O. Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 approvato e successivamente aggiornato con proprie precedenti deliberazioni nr. 87/2023 e nr. 92/2023;

DI CONFERMARE tutto quant'altro statuito nella sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del P.I.A.O. Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, come adottato con propria precedente deliberazione nr. 87 del 15/06/2023 ed aggiornato con propria precedente deliberazione nr. 92 del 27/06/2023, immediatamente eseguibile;

DI DICHIARARE, con separata votazione unanime favorevoli, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000 e smi;

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

Firmato digitalmente

MAZZA Pasquale Mario

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato digitalmente

Dott. Sergio MAGGIO

Contro il presente atto è possibile presentare ricorso:

- entro 60 giorni dalla pubblicazione al T.A.R. Piemonte.
- entro 120 giorni al Presidente della Repubblica.

Dott. Sergio MAGGIO