



CITTA' DI CASTELLAMONTE

Città Metropolitana di Torino



Reg. Decreti del Sindaco n. 19/2024

OGGETTO :DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE.

IL SINDACO

RICHIAMATO

- l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 “Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127” in virtù del quale “Spettano al Sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente Locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 20 dicembre 2024 con la quale si approvava la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale in applicazione dell'art.60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16/07/2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 22 gennaio 2021 con la quale è stata approvata la convenzione per lo svolgimento in forma associata delle funzioni di Segreteria comunale tra i Comuni di Castellamonte, San Giusto Canavese e Lusigliè;

RICHIAMATO espressamente l'art. 23 comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 che prevede che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;*

DATO ATTO CHE quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale per l'anno 2024 non può superare quello del 2016;

VISTI:

- il verbale del Sindaco del Comune di Lusigliè, redatto in data 18/12/2024;
 - il verbale del Nucleo di Valutazione del Comune di San Giusto Canavese, redatto in data 19 dicembre 2024;
 - il verbale del Nucleo di Valutazione del Comune di Castellamonte, redatto in data 20 dicembre 2024;
- allegati al presente Decreto per farne parte sostanziale e integrante, “Allegato A”;

VISTA le pesature proposte dall'Organismo di Valutazione e dal Sindaco del Comune di Lusigliè nei predetti verbali e ritenuta le stesse meritevoli di approvazione;

RITENUTO pertanto di dover assumere le necessarie determinazioni in merito al valore economico della retribuzione di posizione attribuibile al Segretario generale;

FATTO RILEVARE che l'art. 60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16/07/2024 detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli Enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia A	
1) enti metropolitani ¹	da 43.054,00 a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
Fascia B	
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80
Fascia C	
1) enti fino a 3.000 abitanti	da 8.140,00 a 10.928,87

¹ Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

PRESO ATTO che il trattamento economico del Segretario generale trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziare nei pertinenti interventi di spesa di personale nel bilancio 2024 e pluriennale 2024 – 2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 30 dicembre 2023, esecutiva ai sensi di legge;

RITENUTO, di stabilire, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in € 26.102,22 annui la retribuzione di posizione (art.60, comma 2, C.C.N.L. 16/07/2024), ciò a decorrere dal 1° gennaio 2025 da ripartire con gli altri Comuni che fanno parte della convenzione di segreteria;

RICHIAMATO l'art. 61, comma 2bis, del C.C.N.L. 16/07/2024 il quale prevede che: *“Gli enti possono elevare fino al 15% il limite percentuale di cui al comma 2, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa e il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, nei casi di seguito indicati, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:*

- a) segretari di enti con dirigenza;*
- b) segretari di enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito un incarico per la copertura di posizione apicale dell'ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun ente;*
- c) segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di comuni;*
- d) enti interessati da situazioni di calamità naturale.;*

ATTESO CHE nell'ente non ricorre quanto previsto dall'art. 61 comma 2-bis del C.C.N.L. 16.07.2024;

RICHIAMATO l'art. 61, comma 3, del C.C.N.L. 16/07/2024 il quale prevede che: *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai segretari comunali e provinciali. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”;*

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente;

VERIFICATO che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

DECRETA

- 1) DI RICHIAMARE** la premessa quale parte integranti e sostanziale del presente Decreto.
- 2) DI PRENDERE ATTO** delle pesature del Segretario generale effettuate dall'Organismo di Valutazione e dal Sindaco del Comune di Lusigliè come da "Allegato A", parte integrante e sostanziale del presente atto e di approvare le stesse.
- 3) DI ATTRIBUIRE**, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in € 26.102,22 annui la retribuzione di posizione (art. 60, comma 2, del C.C.N.L. 16/07/2024), a decorrere dal 1° gennaio 2025 da ripartire con gli altri Comuni che fanno parte della convenzione di segreteria.
- 4) DI DARE ATTO** che, così rideterminata la retribuzione di posizione del Segretario generale, cessa, con la medesima decorrenza (1° gennaio 2025), di essere corrisposta la maggiorazione della retribuzione di posizione dell'importo pari ad euro 9.296,17 già attribuita, in applicazione dell'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. 16/5/2001.
- 5) DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente atto trova copertura nel bilancio 2025 in fase di approvazione, nei pertinenti interventi di spesa del personale.
- 6) DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Servizio Finanziario gli atti contabili conseguenti.

Castellamonte, 30 dicembre 2024

IL SINDACO
Firmato digitalmente
MAZZA Pasquale Mario

NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI CASTELLAMONTE

Alla cortese attenzione del Sindaco

Dottor MAZZA Pasquale

al Segretario Comunale

Dottor MAGGIO Sergio

VERBALE

Determinazione della graduazione della posizione del Segretario Comunale di cui all'art. 60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16.07.2024

In data 20 dicembre 2024, il Nucleo di Valutazione, nella persona di Serena Lombardi, ha proceduto alla pesatura della posizione del Segretario Comunale.

- ATTESO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;
- FATTO RILEVARE che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia A	
1) enti metropolitani ¹	da 43.054,00 a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
Fascia B	
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80
Fascia C	
1) enti fino a 3.000 abitanti	da 8.140,00 a 10.928,87

¹ Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

- ATTESO che il Nucleo di Valutazione ha predisposto la metodologia di pesatura dell'indennità di Posizione del Segretario Comunale e che la Giunta Comunale ha

adottato, rivedendola, tale metodologia con specifica delibera, in seguito all'esperimento delle relazioni sindacali previste del CCNL

Il Nucleo di Valutazione, in applicazione della succitata metodologia e raccolte le informazioni in merito alle specifiche condizioni di tale figura all'interno dell'Ente, ha determinato la graduazione del Segretario Comunale.

Il risultato della pesatura finale, come da scheda allegata, è pari a 136 punti totali su 100 ed è dato dalla somma aritmetica dei punteggi effettivi di ciascuno dei criteri di cui alle distinte lettere A), B) e C) dell'art. 60 del C.C.N.L. 16/07/2024.

Come previsto dalla metodologia, ciascuno dei tre macro-criteri indicati alle lettere A), B) e C) dell'art. 60, comma 2, del C.C.N.L. 16/07/2024 è oggetto di un'autonoma graduazione, singolarmente in grado di poter determinare, in relazione alla sua concreta pesatura, il riconoscimento del valore massimo della forchetta della retribuzione di posizione come prevista dal già citato art. 60, comma 1, del C.C.N.L. 16/07/2024. L'enucleazione dei tre macro-criteri assolve, infatti, al solo fine di identificare le tre fondamentali tipologie di condizioni che legittimano la graduazione della retribuzione di posizione.

Il Nucleo demanda al Sindaco l'attribuzione dell'indennità di posizione nel rispetto dell'art. 23 c.2 del D.lgs 75/2017 secondo le seguenti fasce di graduazione:

FASCE DI POSIZIONE	INTERVALLI DI PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
A	da 0 a 50 punti	Retribuzione minima € 16.806,00
B	da 51 a 70 punti	Retribuzione massima € 23.003,48
C	da 71 a 100 punti o eccedenti 100 punti	Retribuzione massima € 26.102,22

Castellamonte, 20 dicembre 2024

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi

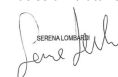


SERENA LOMBARDI

INDENNITA' DI POSIZIONE SEGRETARIO COMUNALE (ART. 60 C.C.N.L. 16.07.2024)

CRITERI DI GRADUAZIONE	INDICARE PESO	A) Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del C.C.N.L. 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo		Peso	PUNTEGGIO ASSEGNATO (inserire "X")
A) Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del C.C.N.L. 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo	100	A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	16,00	x
		B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	16,00	
		C	Responsabilità della cura degli atti esecutivi, delle deliberazioni e dell'attuazione dei provvedimenti	8,00	
		D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi anche in funzione del numero delle Aree o Settori	16,00	x
		E	Assistenza giuridico-amministrativa fornita ai dirigenti e/o Responsabili di Settore	16,00	x
		F	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	16,00	x
		G	Responsabilità dell'esercizio del potere sostitutivo e titolare del potere di avocazione compresa la sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Settore, e/o dei Dirigenti	12,00	x
	INDICARE PESO	B) Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza		peso	PUNTEGGIO ASSEGNATO (inserire "X")
B) Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	100	A	Membro/Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica	8,00	x
		B	Membro/Presidente/Collaboratore del Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno	8,00	x
		C	Incarico di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza	36,00	x
		D	Membro/Presidente/Collaboratore ufficio procedimenti disciplinari	8,00	
		E	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni consiliari, Conferenze Capigruppo, ecc.)	4,00	
		F	Attribuzione di funzioni aggiuntive previste dallo Statuto o dai Regolamenti, escluso quanto già elencato specificatamente, (a titolo indicativo e non esaustivo, ad esempio, in relazione al sistema di protezione civile, ai processi di conservazione, digitalizzazione ed innovazione tecnologica della Pubblica Amministrazione – C.A.D., all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – G.D.P.R., all'applicazione delle regole in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro)	8,00	
		G	Incarichi di Responsabile di Settore o Area (non rilevano i casi di interim) da valutare anche in relazione alle risorse gestite (finanziarie, umane, strumentali, ecc.)	8,00	
		H	Rappresentanza esterna	4,00	
		I	Membro/Presidente di Commissioni di gara e di concorso (se non espressamente remunerato)	8,00	x
		L	Funzioni in ambito P.N.R.R. e progetti speciali	8,00	
				100,00	60,00
	INDICARE PESO	C) Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.		peso	PUNTEGGIO ASSEGNATO (inserire "X")
C) Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche	100	A	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi (es. Responsabile di convenzione, sedi distaccate)	8,00	
		B	Comuni montani, parzialmente montani, insulari o con situazioni di difficile accesso	8,00	
		C	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	8,00	
		D	Sede pluriconvenzionata con più Enti particolarmente distanti tra loro	24,00	
		E	Pubblicazione andata deserta per 2 volte e vacanza della sede per più di 2 anni	4,00	
		F	Assenza di Responsabili con assegnazione di funzioni gestionali ai componenti della Giunta	8,00	
		G	Comune con posizioni vacanti previste nella dotazione organica in misura significativa rinvenibili negli atti di programmazione dell'Ente (fabbisogno/DUP) (comunque superiore al 30%)	8,00	
		H	Scioglimento del consiglio comunale per infiltrazioni mafiose o gravi irregolarità almeno una volta negli ultimi 5 anni ovvero due volte negli ultimi 15	8,00	
		I	Comune strutturalmente deficitario, in dissesto o in riequilibrio	8,00	
		L	Comune interessato da situazioni anche transitorie di calamità naturale e/o di difficoltà socio-economiche (ad esempio: Comune marginale, delinquenza, tasso di disoccupazione, disagio giovanile, assenza/carenza dell'assistenza socio-sanitaria) e/o del contesto ambientale	16,00	
				100,00	0,00
VALORE FINALE MASSIMO	100,00	TOTALE PESO			136,00

Il compenso di posizione dovrà avvenire nei limiti di quanto stabilito dal C.C.N.L. e la concreta quantificazione sarà stabilita dal Sindaco con apposito atto ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465.



NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI SAN GIUSTO C.SE

Alla cortese attenzione del Sindaco

Signora BOGGIO Giosi

al Segretario Comunale

Dottor MAGGIO Sergio

VERBALE

Determinazione della graduazione della posizione del Segretario Comunale di cui all'art. 60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16.07.2024

In data 19 dicembre 2024, il Nucleo di Valutazione, nella persona di Serena Lombardi, ha proceduto alla pesatura della posizione del Segretario Comunale.

- ATTESO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;
- FATTO RILEVARE che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia A	
1) enti metropolitani ¹	da 43.054,00 a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
Fascia B	
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80
Fascia C	
1) enti fino a 3.000 abitanti	da 8.140,00 a 10.928,87

¹ Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

- ATTESO che il Nucleo di Valutazione ha predisposto la metodologia di pesatura dell'indennità di Posizione del Segretario Comunale e che la Giunta Comunale ha

adottato, rivedendola, tale metodologia con specifica delibera, in seguito all'esperimento delle relazioni sindacali previste del CCNL

Il Nucleo di Valutazione, in applicazione della succitata metodologia e raccolte le informazioni in merito alle specifiche condizioni di tale figura all'interno dell'Ente, ha determinato la graduazione del Segretario Comunale.

Il risultato della pesatura finale, come da scheda allegata, è pari a 152 punti totali su 100 ed è dato dalla somma aritmetica dei punteggi effettivi di ciascuno dei criteri di cui alle distinte lettere A), B) e C) dell'art. 60 del C.C.N.L. 16/07/2024.

Come previsto dalla metodologia, ciascuno dei tre macro-criteri indicati alle lettere A), B) e C) dell'art. 60, comma 2, del C.C.N.L. 16/07/2024 è oggetto di un'autonoma graduazione, singolarmente in grado di poter determinare, in relazione alla sua concreta pesatura, il riconoscimento del valore massimo della forchetta della retribuzione di posizione come prevista dal già citato art. 60, comma 1, del C.C.N.L. 16/07/2024. L'enucleazione dei tre macro-criteri assolve, infatti, al solo fine di identificare le tre fondamentali tipologie di condizioni che legittimano la graduazione della retribuzione di posizione.

Il Nucleo demanda al Sindaco l'attribuzione dell'indennità di posizione nel rispetto dell'art. 23 c.2 del D.lgs 75/2017 secondo le seguenti fasce di graduazione:

FASCE DI POSIZIONE	INTERVALLI DI PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
A	da 0 a 50 punti	Retribuzione minima € 16.806,00
B	da 51 a 70 punti	Retribuzione massima € 23.003,48
C	da 71 a 100 punti o eccedenti 100 punti	Retribuzione massima € 26.102,22

San Giusto Canavese, 19 dicembre 2024

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI

INDENNITA' DI POSIZIONE SEGRETARIO COMUNALE (ART. 60 C.C.N.L. 16.07.2024)

CRITERI DI GRADUAZIONE	INDICARE PESO	A) Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del C.C.N.L. 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo		Peso	PUNTEGGIO ASSEGNATO (inserire "X")
A) Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del C.C.N.L. 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo	100	A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	16,00	X
		B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	16,00	
		C	Responsabilità della cura degli atti esecutivi, delle deliberazioni e dell'attuazione dei provvedimenti	8,00	
		D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi anche in funzione del numero delle Aree o Settori	16,00	X
		E	Assistenza giuridico-amministrativa fornita ai dirigenti e/o Responsabili di Settore	16,00	X
		F	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	16,00	X
		G	Responsabilità dell'esercizio del potere sostitutivo e titolare del potere di avocazione compresa la sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Settore, e/o dei Dirigenti	12,00	X
	INDICARE PESO	B) Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza		peso	PUNTEGGIO ASSEGNATO (inserire "X")
B) Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	100	A	Membro/Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica	8,00	X
		B	Membro/Presidente/Collaboratore del Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno	8,00	X
		C	Incarico di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza	36,00	X
		D	Membro/Presidente/Collaboratore ufficio procedimenti disciplinari	8,00	X
		E	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni consiliari, Conferenze Capigruppo, ecc.)	4,00	
		F	Attribuzione di funzioni aggiuntive previste dallo Statuto o dai Regolamenti, escluso quanto già elencato specificatamente, (a titolo indicativo e non esaustivo, ad esempio, in relazione al sistema di protezione civile, ai processi di conservazione, digitalizzazione ed innovazione tecnologica della Pubblica Amministrazione – C.A.D., all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – G.D.P.R., all'applicazione delle regole in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro)	8,00	
		G	Incarichi di Responsabile di Settore o Area (non rilevano i casi di interim) da valutare anche in relazione alle risorse gestite (finanziarie, umane, strumentali, ecc.)	8,00	X
		H	Rappresentanza esterna	4,00	
		I	Membro/Presidente di Commissioni di gara e di concorso (se non espressamente remunerato)	8,00	X
		L	Funzioni in ambito P.N.R.R. e progetti speciali	8,00	
				100,00	76,00
	INDICARE PESO	C) Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.		peso	PUNTEGGIO ASSEGNATO (inserire "X")
C) Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche	100	A	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi (es. Responsabile di convenzione, sedi distaccate)	8,00	
		B	Comuni montani, parzialmente montani, insulari o con situazioni di difficile accesso	8,00	
		C	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	8,00	
		D	Sede pluriconvenzionata con più Enti particolarmente distanti tra loro	24,00	
		E	Pubblicazione andata deserta per 2 volte e vacanza della sede per più di 2 anni	4,00	
		F	Assenza di Responsabili con assegnazione di funzioni gestionali ai componenti della Giunta	8,00	
		G	Comune con posizioni vacanti previste nella dotazione organica in misura significativa rinvenibili negli atti di programmazione dell'Ente (fabbisogno/DUP) (comunque superiore al 30%)	8,00	
		H	Scioglimento del consiglio comunale per infiltrazioni mafiose o gravi irregolarità almeno una volta negli ultimi 5 anni ovvero due volte negli ultimi 15	8,00	
		I	Comune strutturalmente deficitario, in dissesto o in riequilibrio	8,00	
		L	Comune interessato da situazioni anche transitorie di calamità naturale e/o di difficoltà socio-economiche (ad esempio: Comune marginale, delinquenza, tasso di disoccupazione, disagio giovanile, assenza/carenza dell'assistenza socio-sanitaria) e/o del contesto ambientale	16,00	
				100,00	0,00
VALORE FINALE MASSIMO	100,00	TOTALE PESO			152,00

Il compenso di posizione dovrà avvenire nei limiti di quanto stabilito dal C.C.N.L. e la concreta quantificazione sarà stabilita dal Sindaco con apposito atto ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465.

Stefano Lombardi

COMUNE DI LUSIGLIE'

VERBALE

Determinazione della graduazione della posizione del Segretario Comunale di cui all'art. 60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16.07.2024

In data 18.12.2024, il Sindaco di Lusiglié, ha proceduto alla pesatura della posizione del Segretario Comunale.

- ATTESO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;
- FATTO RILEVARE che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia A	
1) enti metropolitani ¹	da 43.054,00 a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
Fascia B	
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80
Fascia C	
1) enti fino a 3.000 abitanti	da 8.140,00 a 10.928,87

¹ Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

- ATTESO che il Sindaco del Comune di Lusiglié ha predisposto la metodologia di pesatura dell'indennità di Posizione del Segretario Comunale e che la Giunta Comunale ha adottato, rivedendola, tale metodologia con specifica delibera, in seguito all'esperimento delle relazioni sindacali previste del CCNL.

Il Sindaco del Comune di Lusiglié, in applicazione della succitata metodologia e raccolte le informazioni in merito alle specifiche condizioni di tale figura all'interno dell'Ente, ha determinato la graduazione del Segretario Comunale.

Il risultato della pesatura finale, come da scheda allegata, è pari a 172 punti totali su 100 ed è dato dalla somma aritmetica dei punteggi effettivi di ciascuno dei criteri di cui alle distinte lettere A), B) e C) dell'art. 60 del C.C.N.L. 16/07/2024.

Come previsto dalla metodologia, ciascuno dei tre macro-criteri indicati alle lettere A), B) e C) dell'art. 60, comma 2, del C.C.N.L. 16/07/2024 è oggetto di un'autonoma graduazione, singolarmente in grado di poter determinare, in relazione alla sua concreta pesatura, il riconoscimento del valore massimo della forchetta della retribuzione di posizione come prevista dal già citato art. 60, comma 1, del C.C.N.L. 16/07/2024. L'enucleazione dei tre macro-criteri assolve, infatti, al solo fine di identificare le tre fondamentali tipologie di condizioni che legittimano la graduazione della retribuzione di posizione.

Il Sindaco attribuisce l'indennità di posizione nel rispetto dell'art. 23 c.2 del D.lgs 75/2017 secondo le seguenti fasce di graduazione:

FASCE DI POSIZIONE	INTERVALLI DI PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
A	da 0 a 50 punti	Retribuzione minima € 16.806,00
B	da 51 a 70 punti	Retribuzione massima € 23.003,48
C	da 71 a 100 punti o eccedenti 100 punti	Retribuzione massima € 26.102,22

Lusiglié, 18 dicembre 2024

 **Il Sindaco**
Angelo MARASCA
Angelo Marasca

Allegato 1: pesatura segretario Lusiglié -2024

Comune di Lusiglie' Prot. n. 0003895 del 20-12-2024 partenza Cat. 1 cl. 10

INDENNITA' DI POSIZIONE SEGRETARIO COMUNALE (ART. 60 C.C.N.L. 16.07.2024)

CRITERI DI GRADUAZIONE	INDICARE PESO	A) Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del C.C.N.L. 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo		Peso	PUNTEGGIO ASSEGNATO (inserire "X")
A) Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del C.C.N.L. 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo	100	A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	16,00	x
		B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	16,00	x
		C	Responsabilità della cura degli atti esecutivi, delle deliberazioni e dell'attuazione dei provvedimenti	8,00	x
		D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi anche in funzione del numero delle Aree o Settori	16,00	
		E	Assistenza giuridico-amministrativa fornita ai dirigenti e/o Responsabili di Settore	16,00	x
		F	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	16,00	x
		G	Responsabilità dell'esercizio del potere sostitutivo e titolare del potere di avocazione compresa la sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Settore, e/o dei Dirigenti	12,00	
				100,00	72,00
	INDICARE PESO	B) Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza		Peso	PUNTEGGIO ASSEGNATO (inserire "X")
B) Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	100	A	Membro/Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica	8,00	x
		B	Membro/Presidente/Collaboratore del Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno	8,00	x
		C	Incarico di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza	16,00	x
		D	Membro/Presidente/Collaboratore ufficio procedimenti disciplinari	8,00	
		E	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni consiliari, Conferenze Capigruppo, ecc.)	4,00	
		F	Attribuzione di funzioni aggiuntive previste dallo Statuto o dai Regolamenti, escluso quanto già elencato specificatamente, (a titolo indicativo e non esaustivo, ad esempio, in relazione al sistema di protezione civile, ai processi di conservazione, digitalizzazione ed innovazione tecnologica della Pubblica Amministrazione – C.A.D., all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – G.D.P.R., all'applicazione delle regole in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro)	8,00	
		G	Incarichi di Responsabile di Settore o Area (non rilevano i casi di interim) da valutare anche in relazione alle risorse gestite (finanziarie, umane, strumentali, ecc.)	8,00	x
		H	Rappresentanza esterna	4,00	
		I	Membro/Presidente di Commissioni di gara e di concorso (se non espressamente remunerato)	8,00	x
		L	Funzioni in ambito P.N.R.R. e progetti speciali	8,00	
				100,00	68,00
	INDICARE PESO	C) Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.		Peso	PUNTEGGIO ASSEGNATO (inserire "X")
C) Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche	100	A	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi (es. Responsabile di convenzione, sedi distaccate)	8,00	
		B	Comuni montani, parzialmente montani, insulari o con situazioni di difficile accesso	8,00	
		C	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	8,00	
		D	Sede pluriconvenzionata con più Enti particolarmente distanti tra loro	24,00	x
		E	Pubblicazione andata deserta per 2 volte e vacanza della sede per più di 2 anni	4,00	
		F	Assenza di Responsabili con assegnazione di funzioni gestionali ai componenti della Giunta	8,00	x
		G	Comune con posizioni vacanti previste nella dotazione organica in misura significativa rinvenibili negli atti di programmazione dell'Ente (fabbisogno/DUP) (comunque superiore al 30%)	8,00	
		H	Scioglimento del consiglio comunale per infiltrazioni mafiose o gravi irregolarità almeno una volta negli ultimi 5 anni ovvero due volte negli ultimi 15	8,00	
		I	Comune strutturalmente deficitario, in dissesto o in riequilibrio	8,00	
		L	Comune interessato da situazioni anche transitorie di calamità naturale e/o di difficoltà socio-economiche (ad esempio: Comune marginale, delinquenza, tasso di disoccupazione, disagio giovanile, assenza/carenza dell'assistenza socio-sanitaria) e/o del contesto ambientale	16,00	
				100,00	32,00
VALORE FINALE MASSIMO	100,00	TOTALE PESO			172,00

Il compenso di posizione dovrà avvenire nei limiti di quanto stabilito dal C.C.N.L. e la concreta quantificazione sarà stabilita dal Sindaco con apposito atto ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465.

DATA
18/12/2024


Dugato
Alberca