

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2014

Incontro della Delegazione Trattante del 16 settembre 2015

Indice

Articoli:

1. Principi generali
2. Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
3. Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
4. Norma finale

Articolo 1 - Principi generali

1. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) disciplina gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di negoziazione. È sottoscritto definitivamente dopo che l'ipotesi è stata sottoposta al controllo del Revisore sulla compatibilità con i vincoli di bilancio, è stata acquisita la relativa certificazione degli oneri e la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a tale sottoscrizione. Entra in vigore il giorno successivo alla sottoscrizione definitiva.

2. Il CCNL stabilisce modalità e limiti per la determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili a cui l'Amministrazione provvede annualmente, di norma contestualmente all'approvazione del bilancio di previsione. Il prospetto dei valori economici è comunicato alla RSU e alle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL..

3. Il CCDI non può contenere norme in contrasto con vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali o comportare oneri non previsti con la costituzione delle risorse decentrate. Le clausole difformi sono nulle e non applicabili.

4. Il CCDI di destinazione delle risorse decentrate ha validità annuale ed è oggetto di negoziazione dopo che l'Amministrazione ha costituito il fondo.

5. Sono soggetti al CCDI i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, anche in comando o in distacco c/o altra Amministrazione, in distacco sindacale, con utilizzo a tempo parziale. Sono esclusi i dirigenti, per i quali vige una separata contrattazione.

6. Eventuali controversie interpretative delle norme sono risolte con l'interpretazione congiunta e formale delle parti, con la sostituzione della clausola controversa. A cadenza annuale è verificata l'attuazione delle norme e gli effetti degli atti assunti nonché la permanenza dei trattamenti economici inizialmente stabiliti. La richiesta è formalizzata e motivata da una delle parti.

7. Il CCDI è trasmesso all'ARAN, notificato ai dipendenti, divulgato all'interno dell'Amministrazione e pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente.

Articolo 2 - Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per l'anno 2014 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito, ai sensi dell'articolo 15 del C.C.N.L. stipulato in data 01/04/1999 ed integrato in base alle normative dei successivi C.C.N.L., con determinazione n. 467/9/34 del 22/12/2012 nel modo seguente:

COMUNE DI CASTELLAMONTE		
	Consuntivo	Preventivo
	2013	2014
fondo unico consolidato 2002	76.825,93	76.825,93
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE		
ART 32 c1. ccnl 22.01.04		
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	6.470,64	6.470,64
ART 32 c2. ccnl 22.01.04		
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica	5.218,25	5.218,25
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005		
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 c	4.831,70	4.831,70
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007		
2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	6.817,74	6.817,74
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	23.338,33	23.338,33

VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE		
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003 ACCERTATE	8.763,65	9.815,78
Quinto comma art. 15		
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori	0,00	0,00
ART 32 c7. ccnl 22.01.04		
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al fin	0,00	0,00

I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 po	0,00	0,00
	0,00	0,00
Dichiarazione congiunta n°..... CCNL		
	0,00	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	8.763,95	9.815,78
FONDO UNICO CONSOLIDATO	108.928,21	109.980,04

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE		
Lettera d) primo comma art. 15		
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	0,00	0,00
Lettera e) primo comma art. 15		
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobi		
Lettera k) primo comma art. 15		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	19.233,79	23.806,70
Secondo comma art. 15		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fi	8.775,97	9.775,97
Quinto comma art. 15		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionaliz	0,00	0,00
Risp. Fondo Anno Precedente	1.624,36	849,40
Risp. Straordinario Anno Precedente	0,00	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	29.634,12	34.432,07

FONDO COMPLESSIVO	138.562,33	144.412,11
DECURTAZIONE superamento limite anno 2010 ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010	0,00	0,00
DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010	3.907,44	0,00
FONDO COMPLESSIVO A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	134.654,89	144.412,11

Fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato	12.495,71	12.495,71
Erogato	12.495,71	12.495,71
economia	0,00	0,00

Nella lettera K primo comma articolo 15 sono stati inseriti i seguenti importi: ICI euro 4.900,00, ex MERLONI euro 18.906,70.

A seguito della consuntivazione del fondo relativo all'anno 2013 risultano non assegnate risorse per euro 849,40 che vengono quindi riportate alla voce Risparmi Fondo anno precedente.

Secondo quanto previsto dalla legge 122/2010, il fondo 2014 risulta non superiore al fondo dell'anno 2010 ed è stato rispettato il limite della spesa di personale relativa all'anno precedente. Tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, le economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e le somme di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

Articolo 3 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per l'anno 2014, il fondo do cui all'articolo 2 verrà utilizzato come segue:

COMUNE DI CASTELLAMONTE

	Consuntivo	Preventivo
RESIDUO FONDO	2013	2014
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>	0,00	0,00
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>		

UTILIZZO FONDO	2013	2014
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	0,00	0,00

FONDO INDISPONIBILE	2013	2014
a) inquadramento ex led	0,00	0,00
b) progressioni economiche	33.403,50	32.977,00
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	33.403,50	32.977,00
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	22.541,56	22.298,00
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	0,00	0,00
e) Indennità educatori asilo nido	0,00	0,00
f) fondo per le posizioni organizzative	0,00	0,00

TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	55.945,06	55.275,00
g) indennità di turno	12.970,14	12.561,10
h) rischio	1.175,77	1.165,38
i) maneggio valori	0,00	0,00
l) reperibilità	5.611,08	5.507,83
h) disagio	0,00	0,00
i .1) indennità particolari responsabilità servizi demografici	860,00	860,00
f .2) indennità particolari responsabilità	0,00	1.000,00
l) centri estivi asili nido art 31 comma 6 CCNL 14 -9- 2000 code	0,00	0,00
o) produttività individuale e collettiva	38.859,05	44.236,10
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	59.476,04	65.330,41
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109 - Legge MERLONI	11.900,00	18.906,70
Lettera K) primo comma art.15 RIF - Messi art.10 l.265/99	0,00	0,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I.	7.333,79	4.900,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - ISTAT	0,00	0,00
TOT UTILIZZO LETTERA k)	19.233,79	23.806,70
Quarto comma art. 15	0,00	0,00
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	0,00	0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	134.654,89	144.412,11

2. Sono state destinate:

- **860,00** euro a titolo specifiche responsabilità in base all'articolo 17 comma 2 lettera i (inserita in base al comma 2 dell'articolo 36 CCNL 22/01/2004), da distribuire al personale dei Servizi Demografici con le stesse modalità dell'anno 2013;

- **1.000,00** euro a titolo indennità per specifiche responsabilità in base all'articolo 17 lettera f CCNL 01/04/1999 come modificato dall'articolo 7 CCNL 09/05/2006 da assegnare alla dipendente del Settore Servizi al Cittadino F.M..

La somma di euro **44.236,10** destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2014 (articolo 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/1999 e s.m.i.) verrà distribuita ai dipendenti interessati secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, in base all'ex articolo 6 del CCNL del 31/03/1999, così come da verbale dell'organismo di valutazione n. 1 del 28 settembre 2011, utilizzando la suddivisione delle fasce di valutazione approvata dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 12 settembre 2012, così come modificata dalla Delegazione Trattante stessa nell'incontro del 3 luglio 2013. L'importo del Fondo per lavoro straordinario art. 14 comma 1 per l'anno 2014 rimane invariato rispetto all'anno 2013.

Articolo 4 - Norma finale

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto confermato e sottoscritto.

Castellamonte, li **6 OTT 2015**



Il Presidente della Delegazione Trattante
(dr. Aldo MAGGIO)