

# Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2015

## Incontro della Delegazione Trattante del 27 luglio 2016

### Indice

#### Articoli:

1. Principi generali
2. Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
3. Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
4. Norma finale

#### Articolo 1 - Principi generali

1. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) disciplina gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di negoziazione. È sottoscritto definitivamente dopo che l'ipotesi è stata sottoposta al controllo del Revisore sulla compatibilità con i vincoli di bilancio, è stata acquisita la relativa certificazione degli oneri e la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a tale sottoscrizione. Entra in vigore il giorno successivo alla sottoscrizione definitiva.

2. Il CCNL stabilisce modalità e limiti per la determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili a cui l'Amministrazione provvede annualmente, di norma contestualmente all'approvazione del bilancio di previsione. Il prospetto dei valori economici è comunicato alla RSU e alle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL..

3. Il CCDI non può contenere norme in contrasto con vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali o comportare oneri non previsti con la costituzione delle risorse decentrate. Le clausole difformi sono nulle e non applicabili.

4. Il CCDI di destinazione delle risorse decentrate ha validità annuale ed è oggetto di negoziazione dopo che l'Amministrazione ha costituito il fondo.

5. Sono soggetti al CCDI i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, anche in comando o in distacco c/o altra Amministrazione, in distacco sindacale, con utilizzo a tempo parziale. Sono esclusi i dirigenti, per i quali vige una separata contrattazione.

6. Eventuali controversie interpretative delle norme sono risolte con l'interpretazione congiunta e formale delle parti, con la sostituzione della clausola controversa. A cadenza annuale è verificata l'attuazione delle norme e gli effetti degli atti assunti nonché la permanenza dei trattamenti economici inizialmente stabiliti. La richiesta è formalizzata e motivata da una delle parti.

7. Il CCDI è trasmesso all'ARAN e al CNEL, notificato ai dipendenti, divulgato all'interno dell'Amministrazione e pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente.

**Articolo 2 - Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. Per l'anno 2015 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito, ai sensi dell'articolo 15 del C.C.N.L. stipulato in data 01/04/1999 ed integrato in base alle normative dei successivi C.C.N.L., con determinazione n. 393/9/25 del 1/12/2015 nel modo seguente:

<b>Comune di Castellamonte</b>	
	<b>2015</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004	<b>87.104,77</b>
<b>Incrementi contrattuali consolidati</b>	
Art. 32, comma 1, CCNL 22.01.2004	6.470,64
Art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004	5.218,25
Art. 4, comma 1, CCNL 9.5.2006	4.831,70
Art. 8, comma 2, CCNL 11.4.2008	6.817,74
<b>Totale incrementi contrattuali consolidati (a)</b>	<b>23.338,33</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>0,00</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)</b>	<b>110.443,10</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili</b>	
Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1.4.1999 - ICI	4.900,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	9.775,97
Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999	15.000,00

<b>Altre risorse variabili</b>	
Risparmi Fondo anno precedente	2.011,40
Risparmi Fondo Straordinario anno precedente	0,00
<b>Decurtazioni (a detrarre) risorse variabili</b>	

<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>31.687,37</b>
--------------------------------------	------------------

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLA DECURTAZIONE ART. 9, COMMA 2 BIS, LEGGE 122/2010 SECONDO PERIODO (I+II)</b>	<b>142.130,47</b>
---	-------------------

<b>DECURTAZIONI ART. 9, COMMA 2 BIS, LEGGE 122/2010 SECONDO PERIODO</b>	
<b>Decurtazioni art. 9, comma 2 bis, L. 122 / 2010 secondo periodo</b>	
Decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 (per cessazioni e per rispetto limite 2010) (d)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE FONDO (III-d)</b>	<b>142.130,47</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>12.495,71</b>
Fondo straordinario erogato	<b>12.495,71</b>
<b>Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo</b>	<b>0,00</b>

Nella lettera K, articolo 15, comma 1, del CCNL 1.4.1999, è stato inserito il seguente importo: **ICI euro 4.900,00.**

All'articolo **15, comma 2, del CCNL 1.4.1999**, è stata inserita la somma di euro **9.775,97.**

All'articolo **15, comma 5, del CCNL 1.4.1999**, è stata inserita la somma di euro **15.000,00.**

A seguito della consuntivazione del fondo relativo all'anno 2014 risultano non assegnate risorse per euro **2.011,40**, che vengono quindi riportate alla voce **Risparmi Fondo anno precedente.**

Secondo quanto previsto dalla legge 122/2010, così come modificata dalla legge 147/2013 nota Legge di stabilità 2014, al fondo 2015 sono state operate le decurtazioni operate al fondo dell'anno 2014, pari pertanto a euro 0,00 (per cessazioni e rispetto del vincolo relativo al fondo dell'anno 2010).

**Articolo 3 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. Per l'anno 2015, il fondo di cui all'articolo 2 verrà utilizzato, in base a quanto emerso dal verbale della delegazione trattante del 27 luglio 2016, come segue:

<b>COMUNE DI CASTELLAMONTE</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2015</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	142.130,47

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>		
	<b>PREVENTIVO</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno)	30.278,01	30.278,02
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	21.497,61	21.497,62
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>51.775,62</b>	<b>51.775,62</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>58.667,48</b>	<b>58.667,48</b>
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	30.278,01	30.278,01

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)</b>		
Lettera k) primo comma art. 15 - Rif: ICI	4.900,00	1.585,56
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)</b>	<b>4.900,00</b>	<b>1.585,56</b>

<b>UTILIZZO ALTRE INDENNITA' – NON CONTRATTE NELL'ANNO</b>		
Indennità di turno non specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno (art. 17, comma 2, lett. d, CCNL 1.4.1999)	10.291,07	10.291,07
Indennità di rischio non specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno (art. 17, comma 2, lett. d, CCNL 1.4.1999)	718,85	718,85
Indennità di reperibilità non specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno (art. 17, comma 2, lett. d, CCNL 1.4.1999)	4.187,37	4.187,37
<b>Totale utilizzo indennità non contrattate nell'anno</b>	<b>15.197,29</b>	<b>15.197,29</b>
<b>UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ CONTRATTATE NELL'ANNO</b>		

Indennità particolari posizioni contrattate nel CCDI dell'anno (art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 1.4.1999)	3.300,00	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 17, comma 2, lett. i, CCNL 1.4.1999)	860,00	580,00
produttività collettiva contrattata nel CCDI dell'anno	51.097,56	51.377,56
<b>Totale utilizzo altre indennità</b>	<b>55.257,56</b>	<b>55.257,56</b>
<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO</b>	<b>127.130,47</b>	<b>123.816,03</b>

<b>RISORSE NON UTILIZZATE, CHE IN BASE ALLA LORO NATURA, ANDRANNO A COSTITUIRE DISPONIBILITA' DI BILANCIO DELL'ENTE</b>	<b>15.000,00</b>	<b>18.314,44</b>
---	------------------	------------------

2. Sono state destinate le seguenti somme:

- **580,00** euro per remunerare le **indennità di specifiche responsabilità**, in base all'articolo 17, comma 2, lettera i, del CCNL 01/04/1999, (inserita in base al comma 2 dell'articolo 36 CCNL 22/01/2004), da distribuire al personale dei Servizi Demografici con le stesse modalità dell'anno 2014, assegnando quindi € 300,00 alla dipendente inquadrata in categoria D ed € 280,00 alla dipendente inquadrata in categoria C. La delegazione trattante aveva preventivato un importo di € 860,00, in fase di consuntivazione si è verificato un risparmio di € 280,00 dovuto al pensionamento avvenuto nell'anno 2014 di una dipendente titolare dell'indennità.

- **3.300,00** euro per remunerare le **indennità per particolari posizioni**, in base all'articolo 17, comma 2, lettera f CCNL 01/04/1999, come modificato dall'articolo 7 CCNL 09/05/2006, da assegnare in parti uguali a numero 4 (quattro) dipendenti indicati nel verbale della riunione della delegazione trattante del 16 marzo 2016, come modificato dal verbale della riunione della delegazione stessa del 27 luglio 2016.

La somma di euro **51.377,56** destinata ad incentivare la **produttività** ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2015 (articolo 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/1999 e s.m.i.) verrà distribuita ai dipendenti interessati secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, in base all'ex articolo 6 del CCNL del 31/03/1999, così come da verbale dell'organismo di valutazione n. 1 del 28 settembre 2011, utilizzando la suddivisione delle fasce di valutazione approvata dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 12 settembre 2012, così come modificata dalla Delegazione Trattante stessa nell'incontro del 3 luglio 2013.

Rispetto alla Costituzione del Fondo sono rimaste **inutilizzate** risorse per euro **18.314,44** di cui:

- euro 15.000,00 inseriti nelle Risorse Variabili nella Costituzione del Fondo, in base all'art. 15, comma 5, del CCNL del 01/04/1999, per attivazione di nuovi servizi e non utilizzati;

- euro 4.900,00 inseriti nelle Risorse Variabili nella Costituzione del Fondo, in base all'art. 15, comma 1, lettera K), del CCNL del 01/04/1999 e utilizzati parzialmente per euro 1.585,56.

Tali risorse, in base alla loro natura, non costituiscono economie del Fondo, ma vanno a costituire disponibilità di Bilancio dell'Ente.

L'importo del Fondo per lavoro straordinario art. 14, comma 1, per l'anno 2015 rimane invariato rispetto all'anno 2014.

#### Articolo 4 - Norma finale

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto confermato e sottoscritto.

Castellamonte, li 12 agosto 2016



Il Segretario Comunale  
(dr. Giuseppe COSTANTINO)