



COMUNE DI CASTELLAMONTE
Città Metropolitana di Torino



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2016.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;

Visto il comma 1, dell'art. 5, del C.C.N.L. 31/03/1999, secondo cui: "All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.";

Visto l'art. 13, del C.C.N.L. 31/03/1999, secondo cui: "Il trattamento tabellare iniziale del personale inserito nelle categorie A, B, C e D è indicato nella tabella allegato B. Esso corrisponde alla posizione economica iniziale di ogni categoria, salvo che per i profili delle categorie B e D, di cui all'art. 3, comma 7, per i quali il trattamento tabellare iniziale corrisponde, rispettivamente, ai valori economici complessivi indicati nelle posizioni B3 e D3. La progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina dell'art. 5 si sviluppa, partendo dal trattamento tabellare iniziale individuato nel comma 1, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive risultanti dalla tabella B";

Vista la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999;

Considerato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

Visto l'articolo 34, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l'articolo 35, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004 con il quale è stato integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento (A, B, C e D) del personale previste dal C.C.N.L. del 31/03/1999;

Visto l'articolo 9, comma 1, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 11/04/2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 133 del 6 ottobre 2016 ad oggetto: "Personale non dirigente fondo risorse decentrate per l'anno 2016 – indirizzi per la costituzione - direttive per la contrattazione decentrata integrativa", nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2016 progressioni orizzontali per il personale dipendente a tempo indeterminato nel limite di spesa di euro 16.000,00;

Visto il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, costituito con determinazione del Capo Settore Servizi Finanziari n. 377/9/30 del 6 ottobre 2016;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2016-2018 siglato dalla Delegazione Trattante in data 27 ottobre 2016 e la relativa deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 21 ottobre 2016, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. citato;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2016 firmato dalla Delegazione Trattante in data 7 novembre 2016 e la relativa deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 4 novembre 2016 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. citato;

Visto il Regolamento relativo al Sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 134, del 6 ottobre 2016;

Vista la propria determinazione numero 430/9/32 dell'8 novembre 2016 con la quale si dispone di attivare la procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie e si approva il relativo avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale di categoria B, C e D del Comune di Castellamonte, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2016.

Art. 1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in data 1° gennaio 2016 e che a tale data:

- siano in possesso della stessa posizione economica da almeno due anni e abbiano maturato almeno 2 anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Castellamonte;
- abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 80/100, nel triennio di riferimento, in relazione alla misurazione e valutazione dei risultati del sistema di valutazione dell'Ente.

Non accedono alla progressione i dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari disposti nell'ultimo biennio (nel caso di provvedimenti di ordine superiore al rimprovero scritto o censura).

Art. 2**CRITERI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della nuova posizione economica, saranno seguiti i criteri indicati nel Regolamento relativo al Sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 134 del 6 ottobre 2016, di seguito riportati:

- Media della valutazione riportata negli ultimi tre anni, con peso 30;
- Permanenza nella posizione economica di appartenenza, con peso 30;
- Anzianità di servizio presso l'Ente, con peso 30;

1) Media della valutazione riportata negli ultimi tre anni

MEDIA VALUTAZIONE ULTIMI TRE ANNI	A-B-C-D
Da 80,00 a 84,99	10
Da 85,00 a 89,99	15
Da 90,00 a 91,99	20
Da 92,00 a 94,99	25
Da 95,00 a 100,00	30

2) Permanenza nella posizione economica di appartenenza

PERMANENZA POSIZIONE ECONOMICA	A-B-C-D
2 anni	10
5 anni	15
6 anni	20
da 7 anni a 10 anni	25
Oltre 10 anni	30

3) Anzianità di servizio presso l'Ente

ANZIANITA' DI SERVIZIO	A-B-C-D
Da 0 a 5 anni	10
Da 6 a 9 anni	15
Da 10 a 15 anni	20
da 16 a 20 anni	25
Oltre i 21 anni	30

La valutazione è effettuata annualmente dal Responsabile del Settore in cui il dipendente presta la sua attività; per i titolari di Posizione Organizzativa si applica la valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Nel caso di spostamento del dipendente nel corso dell'anno e/o di utilizzazione congiunta dello stesso in più servizi, la valutazione è effettuata dal Responsabile in cui l'attività è stata svolta in modo prevalente.

In caso di comando parziale presso altra pubblica amministrazione la valutazione è effettuata dal Responsabile della struttura organizzativa della pubblica amministrazione in cui il dipendente è in organico; in caso di comando totale la valutazione è effettuata dal dirigente/responsabile della struttura organizzativa in cui il dipendente è utilizzato. Tale valutazione dovrà essere comparabile con il sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Art. 3

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata all'ufficio personale, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere consegnata all'ufficio protocollo entro 15 (quindici) giorni dall'affissione del presente avviso all'albo pretorio on-line e dalla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente (entro il 23 novembre 2016).

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta.

Art. 4

GRADUATORIA

Il Servizio Personale formerà apposita graduatoria indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto nei singoli fattori sulla base dei criteri di cui all'art. 2 del presente avviso.

La graduatoria verrà quindi approvata con determinazione del Responsabile del Servizio stesso e verrà affissa all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare istanza motivata di riesame al Segretario Comunale con l'indicazione specifica delle motivazioni della richiesta di riesame.

La graduatoria di attribuzione delle progressioni orizzontali sarà redatta per categoria, sulla base delle risorse disponibili destinate all'istituto delle P.E.O. per l'anno 2016.

Gli eventuali resti costituiranno economie e saranno utilizzati per le progressioni delle categorie più basse a partire dalla categoria B fino ad esaurimento.

La progressione economica verrà attribuita ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più alto in graduatoria.

Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio avrà diritto alla progressione il dipendente più anziano di età.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso il Servizio Personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile del Settore Servizi Finanziari, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni il Segretario Comunale e il Responsabile del Servizio Personale effettueranno le istruttorie necessarie e provvederanno a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line e nel sito Internet istituzionale, per 15 giorni consecutivi, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O..

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Le progressioni economiche saranno riconosciute con decorrenza dal 1° gennaio 2016.

Art. 5

INFORMATIVA SULLA PRIVACY.

Ai sensi dell'art. 13, del D. Lgs n. 196/2003, i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

Il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile del Settore Servizi Finanziari rag. Maura CAMPAGNOLA.

Il Responsabile del procedimento è il il Responsabile del Settore Servizi Finanziari rag. Maura CAMPAGNOLA.

Art. 6

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line e nel sito internet istituzionale, dell'Ente www.comune.castellamonte.to.it per 15 giorni consecutivi.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

Art. 7

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Castellamonte, lì 8 novembre 2016

IL RESPONSABILE DI SETTORE
(rag. Maura CAMPAGNOLA)

